

Gender Traineeprogramm des BMWKMS – Sport junge Sportmanagerinnen österreichweit **Anforderungsprofil B - Sportmanagement**

Grunddaten

Programm	Gender Traineeprogramm des BMWKMS für Sportmanagement mit dem Ziel der Positionierung von Frauen im Sport Gender Traineeprogramm
Einsatzort/Dienststelle	österreichweit an folgenden anerkannten Nachwuchskompetenz-zentren und Spezialmodellen Verband österr. Nachwuchsleistungssportmodelle (VÖN) Link VÖN KADA – Sport mit Perspektive Link KADA Nachwuchskompetenzzentrum Burgenland (BSSM) Link Burgenland Nachwuchskompetenzzentrum Kärnten (SSLK) Link Kärnten Österreichisches Leistungssportzentrum Südstadt (ÖLSZ) Link Südstadt Nachwuchskompetenzzentrum Niederösterreich - Link Niederösterreich Nachwuchskompetenzzentrum Oberösterreich - Link Oberösterreich Nachwuchskompetenzzentrum Salzburg (SSM) - Link Salzburg Nachwuchskompetenzzentrum Tirol (NLST) - Link Tirol Nachwuchskompetenzzentrum Vorarlberg - Link Vorarlberg Schigymnasium Stams - Link Stams HL-Tourismus und Ski-Leistungssport Bad Hofgastein - Link Bad Hofgastein Skigymnasium Saalfelden - Link Saalfelden - siehe auch Nachwuchs
Voraussetzung	österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
Vertragsart	Trainee-Ausbildungsvertrag 3 Jahre Anstellung an einem Nachwuchskompetenzzentrum/ Spezialmodell
Beschäftigungsausmaß	Vollzeit
Beginn der Tätigkeit	ab Montag, 2. November 2026
Ende der Bewerbungsfrist	Montag, 14. September 2026
Ausbildungsbeitrag	€ 1.800/Monat brutto im ersten Ausbildungsjahr
Unterkunft	Bei Bedarf kostenfreies Studentenzimmer am Standort (wenn Wohnort nicht regional)

Aufgaben und Tätigkeiten

In allen Berufsfeldern des Sports – von Vereinen über Verbände sowie öffentlichen und privaten Institutionen und Unternehmen – wird heute ein fundiertes Fachwissen vorausgesetzt. Das Traineeprogramm Sportmanagement bietet eine umfassende Vorbereitung auf diese komplexen fachlichen Aufgabenstellungen: Angefangen vom sportartübergreifenden fachlichen Know-how über wirtschaftliche und rechtliche Grundlagen bis zum Erlernen und der Anwendung von Kommunikations- und Marketingstrategien. Die Trainee soll damit auf verschiedenste Einsatzgebiete im österreichischen Sport vorbereitet werden.

Erfordernisse

Ausbildung	✓ Erfolgreicher Abschluss einer gestreckten Ausbildung für Leistungssport einer HAS-L, HAK-L oder ORG-L (hier: wirtschaftliche Zusatzausbildung erwünscht) oder abgeschlossene Lehre & Spitzensport
Zusätzliche Erfordernisse	✓ Begeisterung für den Nachwuchsleistungssport ✓ Ausgeprägtes Interesse für den österreichischen Sport und Kenntnis der österreichischen Sportlandschaft (staatl. und nicht staatl. Strukturen) ✓ Erfahrungen durch Tätigkeit in einem Verein ✓ Sehr gute Kommunikations- und Ausdrucksfähigkeit (sprachliche Gewandtheit) ✓ Einsatz- und Lernbereitschaft ✓ Innovationsbereitschaft ✓ Flexibilität beim Arbeitseinsatz (Einsatzorte österreichweit, Arbeitszeiten an den Leistungssport angepasst) ✓ Verbindlichkeit für den Abschluss des 3-jährigen Traineeprogrammes inkl. Hospitation und danach Einsatz im österreichischen Sport
Fach- und Managementwissen	✓ Sehr gute Kenntnisse der gängigen Büro-Software (MS-Office) ✓ Kenntnisse zur Erstellung von Statistiken ✓ Grundkenntnisse Einnahmen/Ausgabenrechnung ✓ Kompetenzen für das Erstellen von Präsentationen
Lösungs- und Umsetzungskompetenz	✓ Schnelle Auffassungsgabe ✓ Erfahrung mit Abläufen in einem Verein ✓ Lösungsorientiertes Planen und Handeln ✓ Ganzheitliches Denken: Fähigkeit zu analytischem und vernetztem Denken und Handeln ✓ konsequente Zielverfolgung, ✓ ausgeprägte und strukturierte Organisations- und Koordinierungsfähigkeit
Persönliche Anforderungen/Soft skills	✓ Team- und Kommunikationsfähigkeit (respektvoller Umgang im Team) ✓ pädagogische Kompetenz im Umgang mit jungen Sportlerinnen und Sportlern ✓ Empathie für die Situation der Jugendlichen ✓ hohes Maß an sozialer Kompetenz

- ✓ Durchsetzungsvermögen und Erfolgswille
- ✓ Stressresistenz und Flexibilität
- ✓ Verantwortungsbewusstsein und absolute Verlässlichkeit
- ✓ repräsentatives Auftreten und Überzeugungskraft gegenüber Jugendlichen
- ✓ Disziplin und Pflichtgefühl
- ✓ Eigenverantwortlichkeit
- ✓ Loyalität

Bewerbungsunterlagen, Verfahren, Sonstiges

Bewerbung

- ✓ **Motivationsschreiben**
 1. Was erwarten Sie konkret (Tätigkeit am Einsatzort)?
 2. Was reizt Sie besonders an diesem Ausbildungsprogramm?
 3. Warum haben Sie sich gerade für diese 3 Standorte beworben? (Begründung für jeden Standort – sämtliche Aspekte und Beweggründe)?
 4. Darstellung der verbindlichen Bereitschaft für einen Einsatz an einem der gewählten Orte
 5. Wo sehen Sie sich in 3 Jahren?
- ✓ **Lebenslauf**
- ✓ Abschlusszeugnis Schule (HAS-L, HAK-L, ORG-L, Lehrabschluss)
- ✓ Referenzschreiben Verein
- ✓ **Prioritätenreihung Einsatzort** auf Basis der vorhandenen Ausbildung (1-3)

Verfahren

Die Bewerbungen sind bis spätestens 14. September 2026 an bewerbung@bmwkms.gv.at zu richten.

Ansprechpartnerin: MR Mag.^a Katja Kosak, Bundesministerium Wohnen, Kunst, Kultur, Medien und Sport, Abteilung II/4/b, Tel. 01-71606-665214

Eine Auswahlkommission mit externer Begleitung entscheidet über eine allfällige Einladung zum Hearing.

Die Entscheidung erfolgt auf Basis der Empfehlungen der Ausbildungsleiterinnen/-leiter am Standort des Einsatzes.

Es wird versucht, die Prioritätenreihung zu berücksichtigen – eine Gewährleistung dafür besteht jedoch nicht.