

## Kurzbericht

### 2. Auswertung des Gleichstellungs- Frauenförderprogramms NÖ Landesdienst 1.1.2009-1.1.2011

Das Gleichstellungs- Frauenförderprogramm basiert auf Daten von September 2007 und ist für den Zeitraum 18. Dezember 2007 bis 18. Dezember 2013 wirksam. Die erste Auswertung der statistischen Daten umfasste den Zeitraum von September 2007 bis 1. Jänner 2009. Für die 2. Auswertung wurden die Daten per 1. Jänner 2011 ausgewertet, somit erstreckt sich der Berichtszeitraum von 1. Jänner 2009 bis 1. Jänner 2011.

**Entwicklung des Frauenanteils** - Der Frauenanteil ist generell leicht gestiegen:

<b>Gesamt</b>	<b>Frauen 68%</b> (2007: 66%)	<b>Männer 32%</b> (2007: 34%)
<b>LeiterInnen*</b>	<b>Frauen 18%</b> (2007: 13%)	<b>Männer 82%</b> (2007: 87%)
<b>Zwischenvorgesetzte</b>	<b>Frauen 45%</b> (2007: 42%)	<b>Männer 55%</b> (2007: 58%)

\*Anteil der LeiterInnen ohne Landeskindergärten

Konkret stieg der Frauenanteil unter anderem bei

- Abteilungsleiterinnen im Amt der NÖ Landesregierung von 12% auf **16%**
- Zwischenvorgesetzten im Amt der NÖ Landesregierung auf **21%**
- Leitungspositionen in Jugendheimen u.ä. von 50% auf knapp **67%**
- Leitungspositionen der Pflegeheime (kaufmännischen Dienst) auf **29%**
- Zwischenvorgesetzten und anderen Bediensteten in Gebietsbauämtern, Straßenbauabteilungen, Bezirkshauptmannschaften
- Bezirkshauptmannschaften bei LeiterInnen auf knapp **14%**, Zwischenvorgesetzten auf **29%** und anderen Bediensteten auf knapp **70%**

#### Besonderheiten

- Erstmals sind 3 Frauen mit der Leitung einer Bezirkshauptmannschaft betraut. Weiters sind 5 BH-Stellvertreterinnen im Einsatz.
- In der Auswahlkommission zur Besetzung leitender Dienstposten nimmt eine Frau als Vertreterin des unabhängigen Personalberatungsunternehmens an den Sitzungen teil.
- Im Zuge der Neubildung der Disziplinaroberkommission hat sich der Frauenanteil auf 45% erhöht.

## Maßnahmen zur Förderung von Bediensteten mit Betreuungsaufgaben

Der Dienstgeber erleichtert Bediensteten durch eine Vielzahl von Maßnahmen, berufliche Aufgaben und familiäre Verpflichtungen zu vereinbaren (z.B. großzügige Gewährung von beruflichen Auszeiten und Arbeitszeitreduktionen anlässlich Kinderbetreuung,...).

Die familienfördernden Angebote werden hauptsächlich von Frauen wahrgenommen:

<b>Mutterschafts- und Vaterkarenzurlaub 2009, 2010 (ohne Mutterschutz)</b>		
	<b>Frauen</b>	<b>Männer</b>
<b>Organisationseinheit</b>		
A - Amt - Fachabteilungen	123	8
B - Amt - Sonstige Dienststellen	32	2
C - Straßen-Autobahn-Brückenmeisterein	9	1
D - Gebietsbauämter, Straßenbauabteilungen	3	1
E - Bezirkshauptmannschaften	94	3
F - Jugendheime	36	1
G - Landespflegeheime	251	5
H - Landeskliniken	1791	48
I - Landeskindergärten	565	0
J - Schulwesen	40	2
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>2944</b> = 97,65%	<b>71</b> = 2,35%

<b>Voll- und Teilbeschäftigung 2009, 2010</b>				
<b>Organisationseinheit</b>	<b>Frauen</b>		<b>Männer</b>	
	<b>Teilzeit</b>	<b>Vollzeit</b>	<b>Teilzeit</b>	<b>Vollzeit</b>
A - Amt - Fachabteilungen	422	766	32	1658
B - Amt - Sonstige Dienststellen	95	142	4	201
C - Straßen-Autobahn-Brückenmeisterein	94	23	26	2613
D Gebietsbauämter, Straßenbauabteilungen	72	46	5	284
E-Bezirkshauptmannschaften	583	787	20	708
F - Jugendheime	192	259	22	132
G – Landespflegeheime Kaufmännische Leitung	477	400	18	229
G – Landespflegeheime Pflegedienst Leitung	1452	1338	42	231
H - Landeskliniken Ärztlicher Dienst	200	1244	146	1509
H - Landeskliniken Kaufmännischer Dienst	1193	1784	56	1210
H - Landeskliniken Pflegedienst	4403	5066	145	1900
I - Landeskindergärten	759	2622	5	2
J - Schulwesen	162	169	29	185
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>10104</b> = 95%	<b>14646</b> = 57%	<b>550</b> = 5%	<b>10862</b> = 43%

**Konsequente Bemühungen und verstärkte Maßnahmen sind notwendig, um folgende Defizite zu beseitigen:**

- die geringe Anzahl bzw. überhaupt das Fehlen weiblicher Mitglieder in personalrelevanten (Auswahl-) Kommissionen sowie in (technischen) Prüfungskommissionen
- die geringe Anzahl von Bewerberinnen um ärztliche Spitzenpositionen in den Landeskliniken
- der geringe Frauenanteil in den ärztlichen und kaufmännischen Anstaltsleitungen

**Zusammenfassung**

Unser Dienstgeber ist sichtlich bemüht, weiterhin einen aktiven Beitrag zur Gleichstellung zu leisten. In Teilbereichen gelingt es ihm auch verstärkt, sich den Zielen des Gleichstellungs-Frauenförderprogramm 2007-2013 weiter anzunähern bzw. diese zu erreichen. Das Engagement des Landes beim Projekt „Elternorientierte Personalpolitik mit Fokus auf Väter“ war besonders erfreulich; besonders wichtig und entscheidend für die zukünftige Entwicklung wird jedoch der Umgang unseres Dienstgebers mit den (Kinderbetreuungs-) Wünschen aktiver Väter sein.

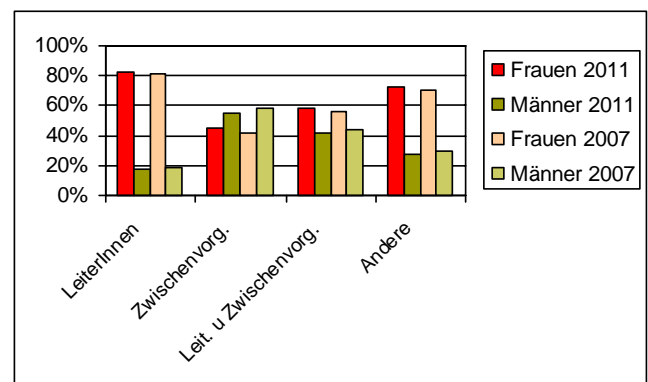
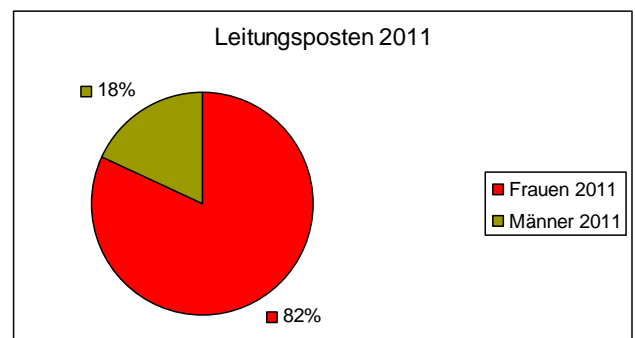
Trotz vieler positiver Trends zeigen allerdings auch leicht rückläufige oder unveränderte Zahlen in einzelnen Bereichen, dass es weiterhin verstärkter Bemühungen bedarf. Dauernde Anstrengungen sind vor allem notwendig, um den Pool weiblicher Nachwuchskräfte für Führungsfunktionen im Verwaltungs- und Anstaltenbereich zu erweitern. Die Implementierung von Mentoring als frauenfördernde Maßnahmen kann dabei unterstützend wirken.

NÖ Gleichbehandlungsbeauftragte/  
NÖ Antidiskriminierungsstelle  
Dr.<sup>in</sup> Christine Rosenbach  
Tor zum Landhaus  
Rennbahnstraße 29/Stiege C/3.Stock/Zi.302  
3109 St. Pölten  
Tel.: 02742/9005 16212 od.16217  
Fax: 02742/9005 16279  
e-mail: [post.gbb@noel.gv.at](mailto:post.gbb@noel.gv.at)  
[www.noel.gv.at/gleichbehandlung](http://www.noel.gv.at/gleichbehandlung)

# Hauptstatistik

## LeiterInnen+Zwischenvorgesetzte (mit Landeskindergärten)

□	<b>LeiterInnen (2007)</b>	<b>1244</b>
	■ Frauen	81%
	■ Männer	19%
□	<b>LeiterInnen (2009)</b>	<b>1294</b>
	■ Frauen	82%
	■ Männer	18%
□	<b>LeiterInnen (2011)</b>	<b>1247</b>
	■ Frauen	<b>82%</b>
	■ Männer	<b>18%</b>
□	<b>Zwischenvorgesetzte (2007)</b>	<b>2213</b>
	■ Frauen	42%
	■ Männer	58%
□	<b>Zwischenvorgesetzte (2009)</b>	<b>2411</b>
	■ Frauen	44%
	■ Männer	56%
□	<b>Zwischenvorgesetzte (2011)</b>	<b>2416</b>
	■ Frauen	<b>45%</b>
	■ Männer	<b>55%</b>
□	<b>Leit. und Zwischenvorg. (2007)</b>	<b>3457</b>
	■ Frauen	56%
	■ Männer	44%
□	<b>Leit. und Zwischenvorg. (2009)</b>	<b>3705</b>
	■ Frauen	57%
	■ Männer	43%
□	<b>Leit. und Zwischenvorg. (2011)</b>	<b>3663</b>
	■ Frauen	<b>58%</b>
	■ Männer	<b>42%</b>
□	<b>Andere Bedienstete (2007)</b>	<b>25023</b>
	■ Frauen	<b>70%</b>
	■ Männer	<b>30%</b>
□	<b>Andere Bedienstete (2009)</b>	<b>28859</b>
	■ Frauen	71%
	■ Männer	29%
□	<b>Andere Bedienstete (2011)</b>	<b>29658</b>
	■ Frauen	<b>72%</b>
	■ Männer	<b>28%</b>



# Hauptstatistik

## LeiterInnen+Zwischenvorgesetzte (ohne Landeskindergeräten)

□ **LeiterInnen (2007)** **277**  
 ■ Frauen 13%  
 ■ Männer 87%

□ **LeiterInnen (2009)** **282**  
 ■ Frauen 16%  
 ■ Männer 84%

□ **LeiterInnen (2011)** **277**  
 ■ Frauen **18%**  
 ■ Männer **82%**

□ **Zwischenvorgesetzte (2007)** **2212**  
 ■ Frauen 42%  
 ■ Männer 58%

□ **Zwischenvorgesetzte (2009)** **2411**  
 ■ Frauen 44%  
 ■ Männer 56%

□ **Zwischenvorgesetzte (2011)** **2421**  
 ■ Frauen **45%**  
 ■ Männer **55%**

□ **Leit. und Zwischenvorg. (2007)** **2489**  
 ■ Frauen 38%  
 ■ Männer 62%

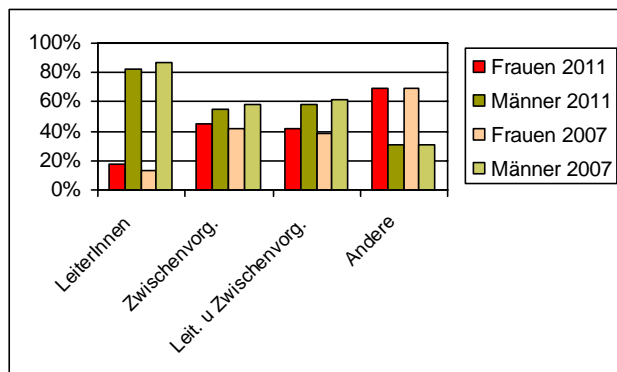
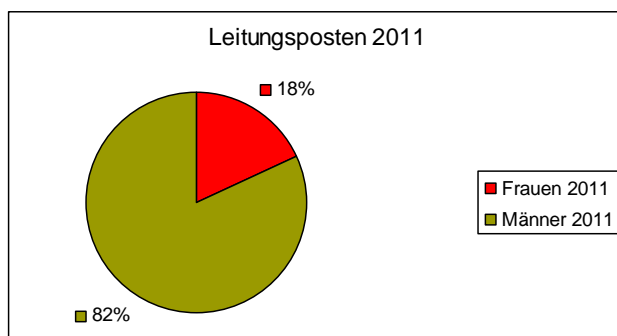
□ **Leit. und Zwischenvorg. (2009)** **2693**  
 ■ Frauen 41%  
 ■ Männer 59%

□ **Leit. und Zwischenvorg. (2011)** **2698**  
 ■ Frauen **42%**  
 ■ Männer **58%**

□ **Andere Bedienstete (2007)** **23442**  
 ■ Frauen 69%  
 ■ Männer 31%

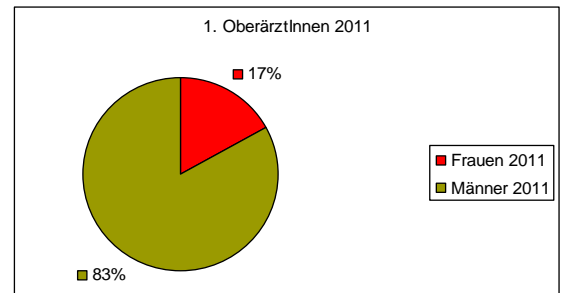
□ **Andere Bedienstete (2009)** **26787**  
 ■ Frauen 69%  
 ■ Männer 31%

□ **Andere Bedienstete (2011)** **27164**  
 ■ Frauen **69%**  
 ■ Männer **31%**

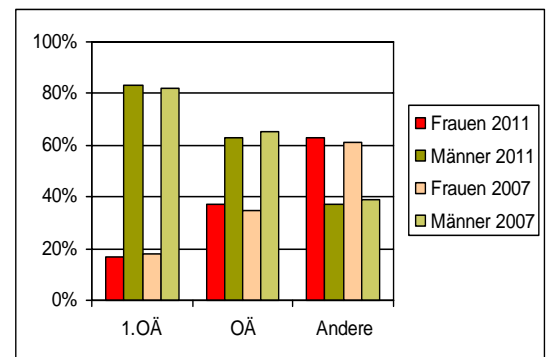


# Hauptstatistik – ÄrztInnen nicht bewertet

- **1. OberärztInnen (2007)** **148**
  - Frauen 18%
  - Männer 82%
  
- **1. OberärztInnen (2011)** **156**
  - Frauen **17%**
  - Männer **83%**



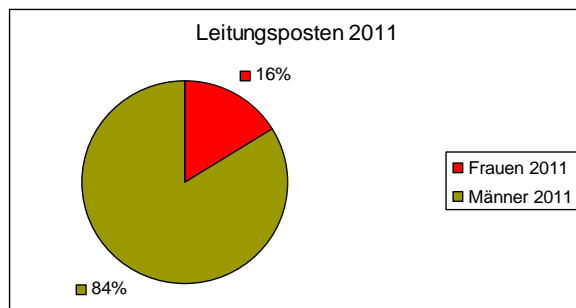
- **OberärztInnen (2007)** **881**
  - Frauen 35%
  - Männer 65%
  
- **OberärztInnen (2011)** **1312**
  - Frauen **37%**
  - Männer **63%**



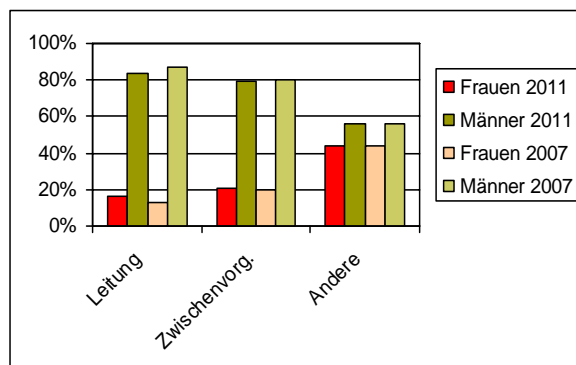
- **Andere ÄrztInnen (2007)** **1019**
  - Frauen 61%
  - Männer 39%
  
- **Andere ÄrztInnen (2011)** **1444**
  - Frauen **63%**
  - Männer **37%**

# 1) Amt der NÖ Landesregierung/Fachabteilungen

- **LeiterInnen (2007)** **68**
  - Frauen 13%
  - Männer 87%
- **LeiterInnen(2011)** **64**
  - Frauen **16%**
  - Männer **84%**



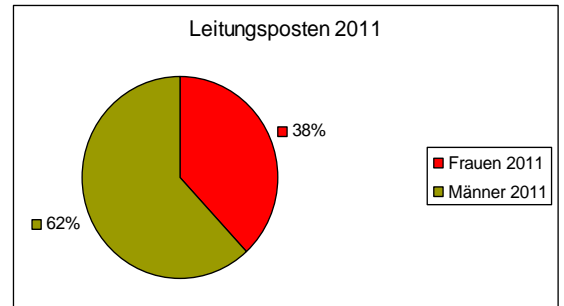
- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **366**
  - Frauen 20%
  - Männer 80%
- **Zwischenvorgesetzte (2011) 361**
  - Frauen **21%**
  - Männer **79%**



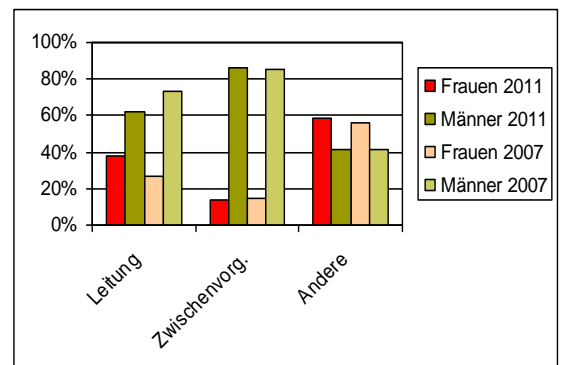
- **Andere Bedienstete (2007)** **2440**
  - Frauen 44%
  - Männer 56%
- **Andere Bedienstete(2011) 2456**
  - Frauen **44%**
  - Männer **56%**

## 2) Amt der NÖ Landesregierung Sonstige Dienststellen

- **LeiterInnen (2007)** **11**
  - Frauen 27%
  - Männer 73%
- **LeiterInnen(2011)** **16**
  - Frauen **38%**
  - Männer **62%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **46**
  - Frauen 15%
  - Männer 85%
- **Zwischenvorgesetzte (2011)** **44**
  - Frauen **14%**
  - Männer **86%**



- **Andere Bedienstete (2007)** **399**
  - Frauen 56%
  - Männer 44%
- **Andere Bedienstete(2011)** **382**
  - Frauen **59%**
  - Männer **41%**

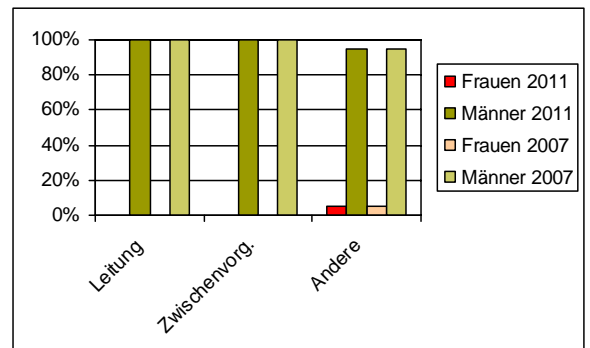


### 3) Strassen-, Autobahn- u. Brückenmeistereien,...

- **LeiterInnen (2007)** **66**
  - Frauen 0%
  - Männer 100%
  
- **LeiterInnen(2011)** **64**
  - Frauen 0%
  - Männer 100%



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **331**
  - Frauen 0%
  - Männer 100%
  
- **Zwischenvorgesetzte (2011) 327**
  - Frauen 0%
  - Männer 100%



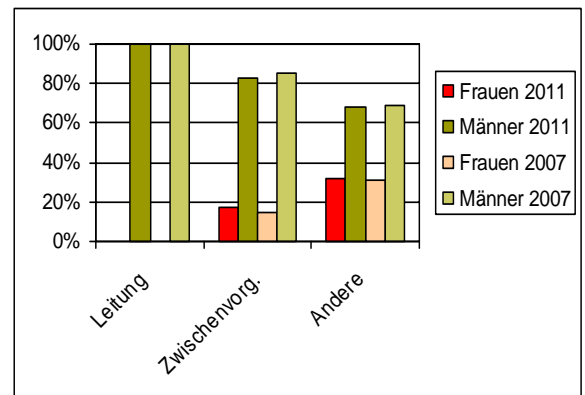
- **Andere Bedienstete (2007)** **2355**
  - Frauen 5%
  - Männer 95%
  
- **Andere Bedienstete(2011) 2376**
  - Frauen 5%
  - Männer 95%

# 4) Gebietsbauämter, Straßenbauabteilungen

- **LeiterInnen (2007)** **13**
  - Frauen 0%
  - Männer 100%
  
- **LeiterInnen(2011)** **13**
  - Frauen **0%**
  - Männer **100%**



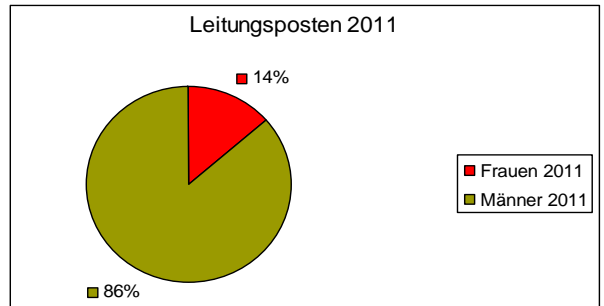
- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **47**
  - Frauen 15%
  - Männer 85%
  
- **Zwischenvorgesetzte (2011)** **47**
  - Frauen **17%**
  - Männer **83%**



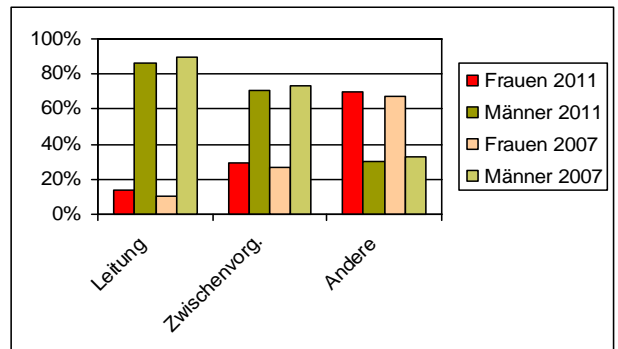
- **Andere Bedienstete (2007)** **344**
  - Frauen 31%
  - Männer 69%
  
- **Andere Bedienstete(2011)** **350**
  - Frauen **32%**
  - Männer **68%**

# 5) Bezirkshauptmannschaften

- **LeiterInnen (2007)** **21**
  - Frauen 10%
  - Männer 90%
  
- **LeiterInnen(2011)** **21**
  - Frauen **14%**
  - Männer **86%**



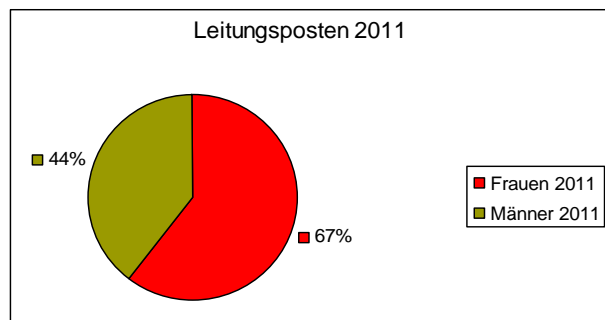
- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **202**
  - Frauen 27%
  - Männer 73%
  
- **Zwischenvorgesetzte (2011) 191**
  - Frauen **29%**
  - Männer **71%**



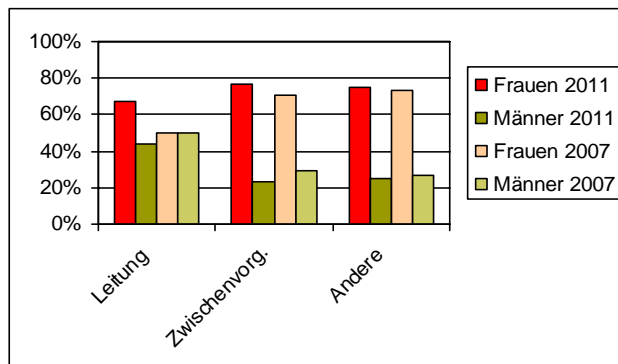
- **Andere Bedienstete (2007)** **1878**
  - Frauen 67%
  - Männer 33%
  
- **Andere Bedienstete(2011) 1888**
  - Frauen **70%**
  - Männer **30%**

# 6) Landes-Jugendheime, Kinderheim Schwedenstift, Landes-Sonderschulen, Zentrum Hinterbrühl, Gästehaus

- **LeiterInnen (2007)** **8**
  - Frauen 50%
  - Männer 50%
  
- **LeiterInnen(2011)** **9**
  - Frauen **67%**
  - Männer **44%**



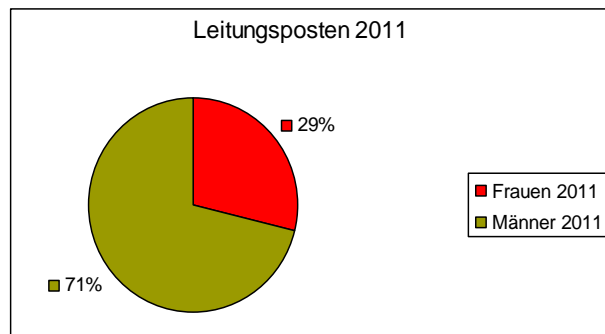
- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **28**
  - Frauen 71%
  - Männer 29%
  
- **Zwischenvorgesetzte (2011)** **35**
  - Frauen **77%**
  - Männer **23%**



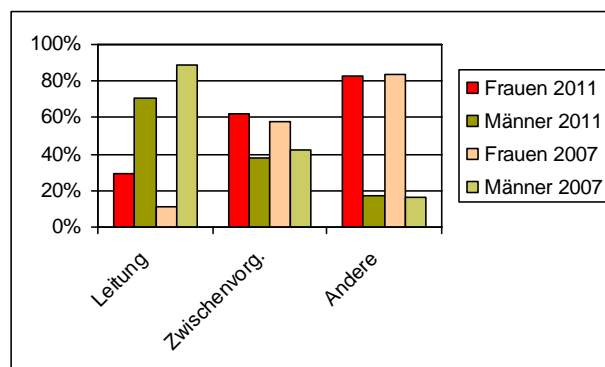
- **Andere Bedienstete (2007)** **498**
  - Frauen 73%
  - Männer 27%
  
- **Andere Bedienstete(2011)** **562**
  - Frauen **75%**
  - Männer **25%**

# 7) Landespflegeheime Kaufmännischer Dienst

- **LeiterInnen (2007)** **44**
  - Frauen 11%
  - Männer 89%
  
- **LeiterInnen(2011)** **41**
  - Frauen **29%**
  - Männer **71%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **132**
  - Frauen 58%
  - Männer 42%
  
- **Zwischenvorgesetzte (2011) 148**
  - Frauen **62%**
  - Männer **38%**



- **Andere Bedienstete (2007)** **955**
  - Frauen 84%
  - Männer 16%
  
- **Andere Bedienstete(2011) 938**
  - Frauen **83%**
  - Männer **17%**

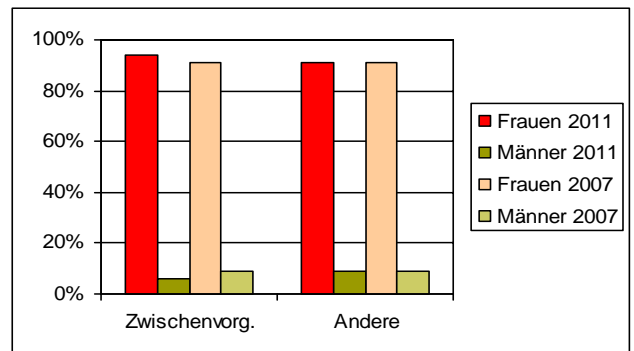
# 8) Landespflegeheime Pflegedienst

- **LeiterInnen (2007)** **0**
  - Frauen 0%
  - Männer 0%
  
- **LeiterInnen(2011)** **0**
  - Frauen **0%**
  - Männer **0%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **196**
  - Frauen 91%
  - Männer 9%

- **Zwischenvorgesetzte (2011) 201**
  - Frauen **94%**
  - Männer **6%**

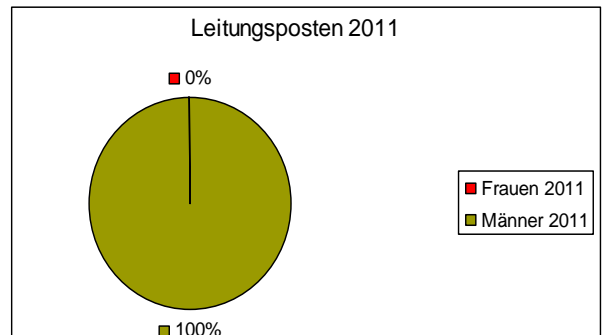


- **Andere Bedienstete (2007)** **2665**
  - Frauen 91%
  - Männer 9%

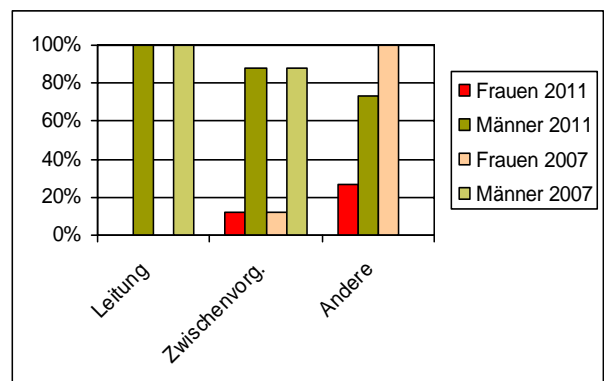
- **Andere Bedienstete(2011) 2863**
  - Frauen **91%**
  - Männer **9%**

# 9) Landeskliniken Ärztlicher Dienst

- **LeiterInnen (2007)** **13**
  - Frauen 0%
  - Männer 100%
  
- **LeiterInnen(2011)** **15**
  - Frauen 0%
  - Männer 100%



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **126**
  - Frauen 12%
  - Männer 88%
  
- **Zwischenvorgesetzte (2011) 162**
  - Frauen **12%**
  - Männer **88%**

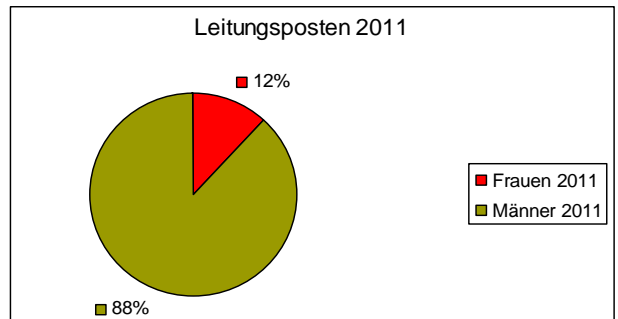


- **Andere Bedienstete (2007)** **1**
  - Frauen 100%
  - Männer 0%
  
- **Andere Bedienstete(2011) 11**
  - Frauen **27%**
  - Männer **73%**

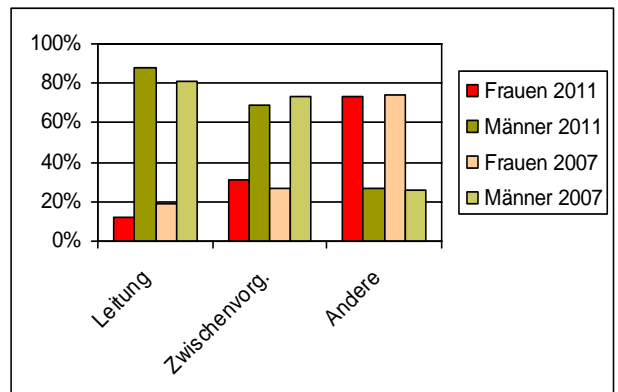
# 10) Landeskliniken

## Kaufmännischer Dienst

- **LeiterInnen (2007)** **16**
  - Frauen 19%
  - Männer 81%
  
- **LeiterInnen(2011)** **17**
  - Frauen **12%**
  - Männer **88%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **195**
  - Frauen 27%
  - Männer 73%
  
- **Zwischenvorgesetzte (2011)** **247**
  - Frauen **31%**
  - Männer **69%**



- **Andere Bedienstete (2007)** **2995**
  - Frauen 74%
  - Männer 26%
  
- **Andere Bedienstete(2011)** **3988**
  - Frauen **73%**
  - Männer **27%**

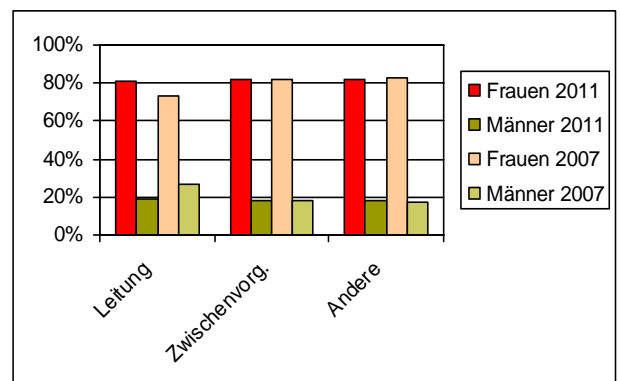


# 11) Landeskliniken Pflegedienst

- **LeiterInnen (2007)** **15**
  - Frauen 73%
  - Männer 27%
  
- **LeiterInnen(2011)** **16**
  - Frauen **81%**
  - Männer **19%**



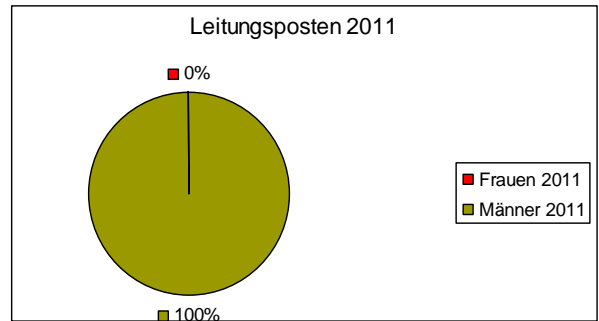
- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **502**
  - Frauen 82%
  - Männer 18%
  
- **Zwischenvorgesetzte (2011) 611**
  - Frauen **82%**
  - Männer **18%**



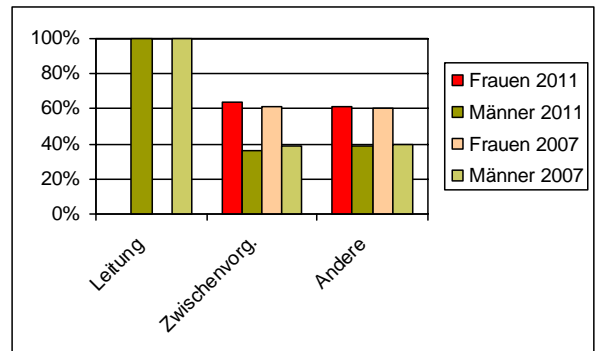
- **Andere Bedienstete (2007)** **8403**
  - Frauen 83%
  - Männer 17%
  
- **Andere Bedienstete(2011)** **10917**
  - Frauen **82%**
  - Männer **18%**

# 12) Land- und Forstwirtschaftliche Schulen, Landesberufsschulen, Modeschule Mödling, Landes-Feuerwehrschnle Tulln

- **LeiterInnen (2007)** **2**
  - Frauen 0%
  - Männer 100%
  
- **LeiterInnen(2011)** **2**
  - Frauen **0%**
  - Männer **100%**



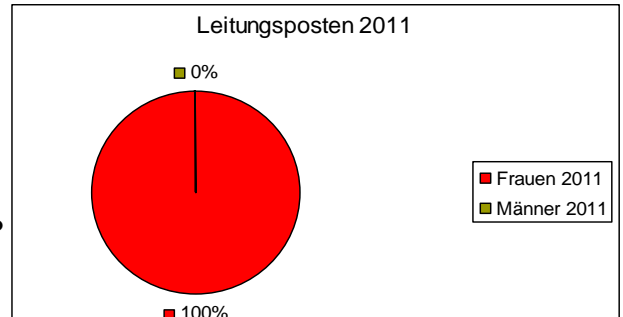
- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **41**
  - Frauen 61%
  - Männer 39%
  
- **Zwischenvorgesetzte (2011)** **42**
  - Frauen **64%**
  - Männer **36%**



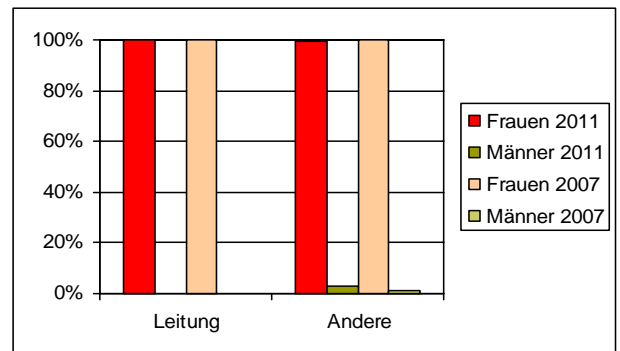
- **Andere Bedienstete (2007)** **509**
  - Frauen 60%
  - Männer 40%
  
- **Andere Bedienstete(2011)** **508**
  - Frauen **61%**
  - Männer **39%**

# 13) Landeskindergärten

- **LeiterInnen (2007)** **967**
  - Frauen 100%
  - Männer 0%
  
- **LeiterInnen(2011)** **971**
  - Frauen **100%**
  - Männer **0%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **1**
  - Frauen 100%
  - Männer 0%
  
- **Zwischenvorgesetzte (2011) 0**
  - Frauen **0%**
  - Männer **0%**



- **Andere Bedienstete (2007)** **1581**
  - Frauen 99,9%
  - Männer 0,1%
  
- **Andere Bedienstete(2011)** **2419**
  - Frauen **99,7%**
  - Männer **0,3%**