

Kurzbericht

1. Auswertung des Gleichstellungs- Frauenförderprogramms NÖ Landesdienst 1.1.2008-1.1.2009

Das Gleichstellungs- Frauenförderprogramm basiert auf Daten von September 2007 und ist für den Zeitraum 18. Dezember 2007 bis 18. Dezember 2013 wirksam. Die Auswertung der statistischen Daten erfolgte per 1. Jänner 2009, somit erstreckt sich der Vergleichszeitraum von September 2007 bis 1. Jänner 2009.

Entwicklung des Frauenanteils - Der Frauenanteil ist generell leicht gestiegen:

Gesamt	Frauen 68% (2007: 66%)	Männer 32% (2007: 34%)
LeiterInnen*	Frauen 16% (2007: 13%)	Männer 84% (2007: 87%)
Zwischenvorgesetzte	Frauen 44% (2007: 42%)	Männer 56% (2007: 58%)

*Anteil der LeiterInnen ohne Landeskindergärten

Konkret stieg der Frauenanteil unter anderem bei

- Leitungspositionen in Jugendheimen um 6%
- Leitungspositionen im kaufmännischen Dienst der Pflegeheime um 14%
- Zwischenvorgesetzten im Amt der NÖ Landesregierung
- Zwischenvorgesetzten und anderen Bediensteten in Gebietsbauämtern, Straßenbauabteilungen, Bezirkshauptmannschaften
- Zwischenvorgesetzten im ärztlichen Dienst der Landeskliniken auf 14%.
- (technischen) Vorbereitungskursen der Abteilung Baudirektion von 6% auf 14%

Besonderheiten

- Erstmals wurde eine Frau zur Leiterin einer Gruppe beim Amt der NÖ Landesregierung bestellt.
- Zum 3. Mal wurde eine Frau mit der Leitung einer Bezirkshauptmannschaft betraut. Es gibt zwar weiterhin nur 2 Bezirkshauptfrauen, allerdings wurde der Dienstposten einer ausscheidenden Bezirkshauptfrau wieder mit einer Frau nach besetzt.
- Die Leitung der Abteilung Personalangelegenheiten LAD2-B wurde mit einer weiblichen Führungskraft besetzt und es gibt somit erstmals auch eine „Personalchefin“.

Maßnahmen zur Förderung von Bediensteten mit Betreuungsaufgaben

Der Dienstgeber erleichtert Bediensteten durch eine Vielzahl von Maßnahmen, berufliche Aufgaben und familiäre Verpflichtungen zu vereinbaren (zB großzügige Gewährung von beruflichen Auszeiten und Arbeitszeitreduktionen anlässlich Kinderbetreuung,...).

Die familienfördernden Angebote werden hauptsächlich von Frauen wahrgenommen:

Mutterschafts- und Vaterkarenzurlaub 2008 (ohne Mutterschutz)		
	Frauen	Männer
Organisationseinheit		
A - Amt - Fachabteilungen	83	0
B - Amt - Sonstige Dienststellen	37	1
C - Straßen-Autobahn-Brückenmeisterein	4	3
D - Gebietsbauämter, Straßenbauabteilungen	2	0
E - Bezirkshauptmannschaften	60	1
F - Jugendheime	27	1
G - Landespflegeheime	174	1
H - Landeskliniken	1234	21
I - Landeskindergärten	362	0
J - Schulwesen	29	0
Gesamtergebnis	2012 = 99%	28 = 1%

Voll- und Teilbeschäftigung 2008				
Organisationseinheit	Frauen		Männer	
	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit
A - Amt - Fachabteilungen	407	762	28	1695
B - Amt - Sonstige Dienststellen	92	135	5	200
C - Straßen-Autobahn-Brückenmeisterein	92	23	77	2587
D Gebietsbauämter, Straßenbauabteilungen	71	47	6	287
E-Bezirkshauptmannschaften	572	760	21	740
F - Jugendheime	149	265	18	138
G - Landespflegeheime	1786	1830	66	473
H - Landeskliniken Ärztlicher Dienst	160	1173	121	1445
H - Landeskliniken Kaufmännischer Dienst	1121	1823	61	1148
H - Landeskliniken Pflegedienst	4043	5226	117	1877
I - Landeskindergärten	605	2475	0	0
J - Schulwesen	172	166	23	187
Gesamtergebnis	9270 = 94%	14685 = 58%	543 = 6%	10777 = 42%

Konsequente Bemühungen und verstärkte Maßnahmen sind notwendig, um folgende Defizite zu beseitigen:

- Die geringe Anzahl bzw. überhaupt das Fehlen weiblicher Mitglieder in personalrelevanten (Auswahl)Kommissionen sowie in Prüfungskommissionen.
- Die geringe Anzahl von Bewerberinnen um ärztliche Spitzenpositionen in den Landeskliniken (trotz eines Frauenanteils von mehr als 60% im ärztlichen Dienst).
- Der geringe Frauenanteil in den ärztlichen und kaufmännischen Anstaltsleitungen.

Zusammenfassung

Unser Dienstgeber ist durch die Fortsetzung des erfolgreichen Frauenförderprogramms 2000-2006 mit dem Gleichstellungs-Frauenförderprogramm 2007-2013 erkennbar bemüht, auch weiterhin einen aktiven Beitrag zur Gleichstellung zu leisten.

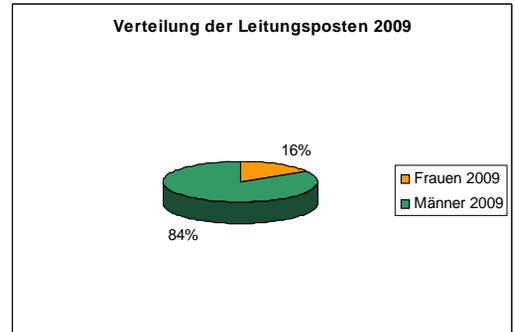
Besonders erfreulich ist das Engagement des Landes beim Projekt „Elternorientierte Personalpolitik mit Focus auf Väter“. Mit diesem Projekt sollen Väter verstärkt motiviert werden, sich Familienarbeit mit Frauen zu teilen und auch berufliche Auszeit für Kinderbetreuung zu nehmen.

Trotz vieler erfreulicher Trends sind auch in Zukunft dauernde Anstrengungen notwendig, um Defiziten entgegen zu wirken und z.B. den Pool weiblicher Nachwuchskräfte für Führungsfunktionen auf Verwaltungs- und Anstaltenebene zu erweitern. Die Implementierung von Mentoring als frauenfördernde Maßnahme kann dabei unterstützend wirken.

Hauptstatistik

LeiterInnen+Zwischenvorgesetzte (ohne Landeskindergärten)

- **LeiterInnen (2007)** 277
 - Frauen 13%
 - Männer 87%
- **LeiterInnen (2009)** 282
 - Frauen 16%
 - Männer 84%



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** 2212
 - Frauen 42%
 - Männer 58%

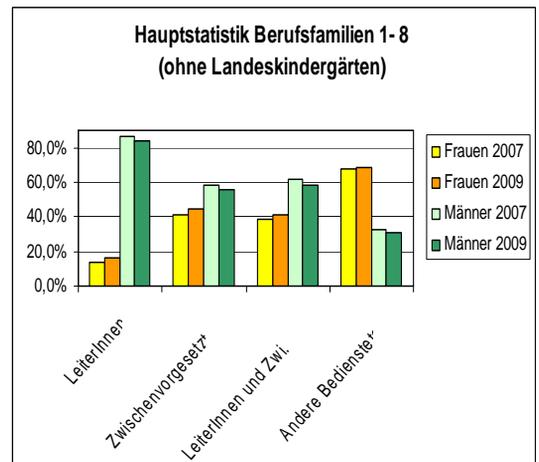
- **Zwischenvorgesetzte (2009)** 2411
 - Frauen 44%
 - Männer 56%

- **Leit. und Zwischenvorg. (2007)** 2489
 - Frauen 38%
 - Männer 62%

- **Leit. und Zwischenvorg. (2009)** 2693
 - Frauen 41%
 - Männer 59%

- **Andere Bedienstete (2007)** 23442
 - Frauen 69%
 - Männer 31%

- **Andere Bedienstete (2009)** 26787
 - Frauen 69%
 - Männer 31%



Hauptstatistik

LeiterInnen+Zwischenvorgesetzte (mit Landeskindergärten)

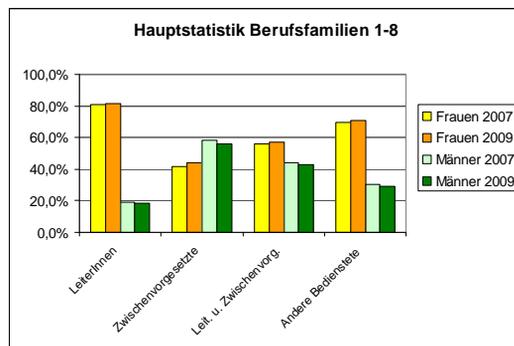
□ **LeiterInnen (2007)** **1244**
 ■ Frauen 81%
 ■ Männer 19%

□ **LeiterInnen (2009)** **1294**
 ■ Frauen **82%**
 ■ Männer **18%**



□ **Zwischenvorgesetzte (2007)** **2213**
 ■ Frauen 42%
 ■ Männer 58%

□ **Zwischenvorgesetzte (2009)** **2411**
 ■ Frauen **44%**
 ■ Männer **56%**



□ **Leit. und Zwischenvorg. (2007)** **3457**
 ■ Frauen 56%
 ■ Männer 44%

□ **Leit. und Zwischenvorg. (2009)** **3705**
 ■ Frauen **57%**
 ■ Männer **43%**

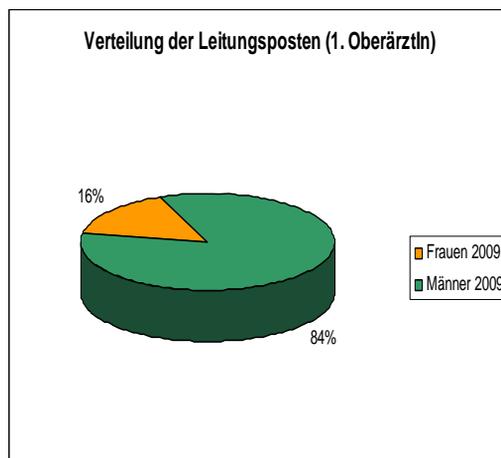
□ **Andere Bedienstete (2007)** **25023**
 ■ Frauen 70%
 ■ Männer 30%

□ **Andere Bedienstete (2009)** **28859**
 ■ Frauen **71%**
 ■ Männer **29%**

Hauptstatistik – ÄrztInnen nicht bewertet

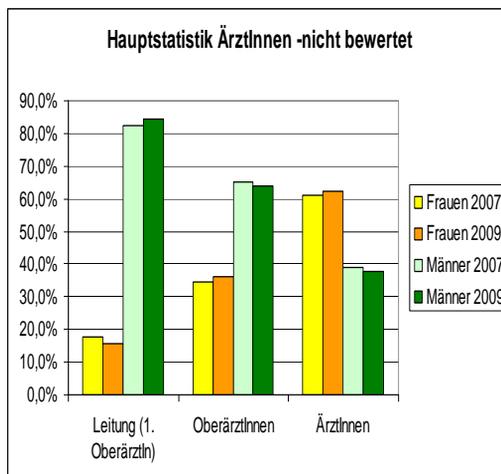
- **1. OberärztInnen (2007)** **148**
 - Frauen 18%
 - Männer 82%

- **1. OberärztInnen (2009)** **152**
 - Frauen 16%
 - Männer 84%



- **OberärztInnen (2007)** **881**
 - Frauen 35%
 - Männer 65%

- **OberärztInnen (2009)** **1192**
 - Frauen 44%
 - Männer 56%



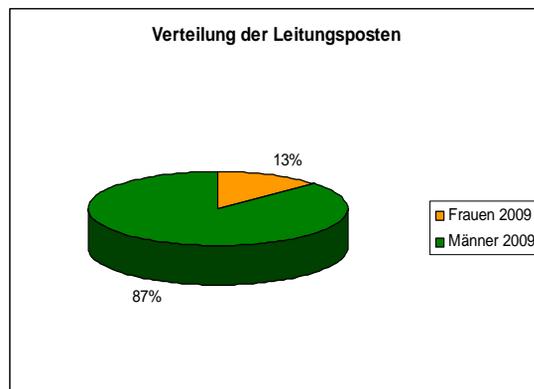
- **Andere ÄrztInnen (2007)** **1019**
 - Frauen 61%
 - Männer 39%

- **Andere ÄrztInnen (2009)** **1375**
 - Frauen 62%
 - Männer 38%

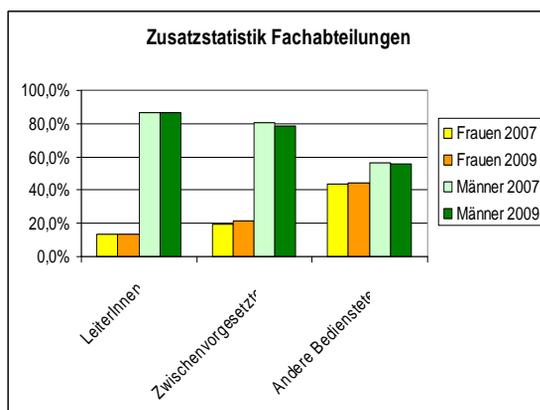
1.) Amt der NÖ Landesregierung

Fachabteilungen

- **LeiterInnen (2007)** **68**
 - Frauen 13%
 - Männer 87%
- **LeiterInnen(2009)** **68**
 - Frauen **13%**
 - Männer **87%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **366**
 - Frauen 20%
 - Männer 80%
- **Zwischenvorgesetzte (2009)** **360**
 - Frauen **21%**
 - Männer **79%**



- **Andere Bedienstete (2007)** **2440**
 - Frauen 44%
 - Männer 56%
- **Andere Bedienstete(2009)** **2456**
 - Frauen **44%**
 - Männer **56%**

2) Amt der NÖ Landesregierung Sonstige Dienststellen

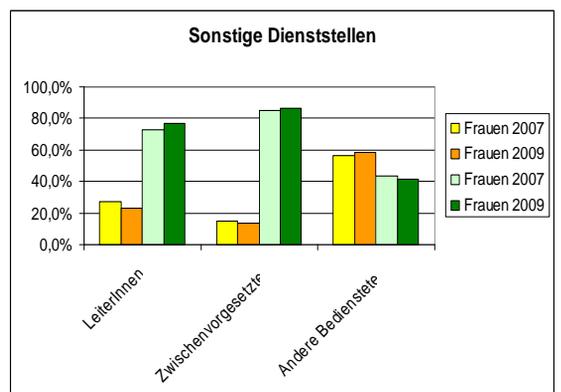
- **LeiterInnen (2007)** **11**
 - Frauen 27%
 - Männer 73%

- **LeiterInnen(2009)** **13**
 - Frauen **23%**
 - Männer **77%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **46**
 - Frauen 15%
 - Männer 85%

- **Zwischenvorgesetzte (2009)** **45**
 - Frauen **13%**
 - Männer **87%**



- **Andere Bedienstete (2007)** **399**
 - Frauen 56%
 - Männer 44%

- **Andere Bedienstete(2009)** **374**
 - Frauen **58%**
 - Männer **42%**

3) Strassen-, Autobahn- u. Brückenmeistereien,...

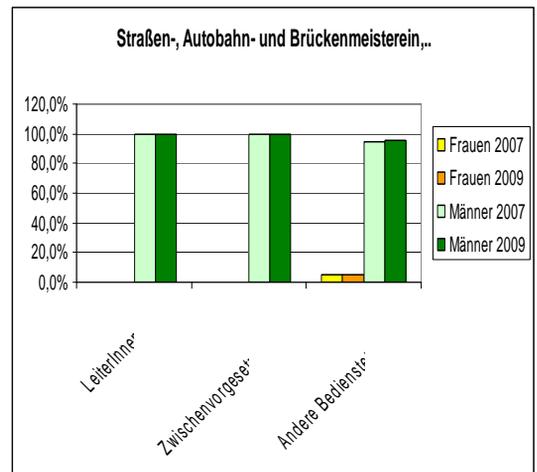
- **LeiterInnen (2007)** **66**
 - Frauen 0%
 - Männer 100%

- **LeiterInnen(2009)** **66**
 - Frauen 0%
 - Männer 100%



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **331**
 - Frauen 0%
 - Männer 100%

- **Zwischenvorgesetzte (2009)** **326**
 - Frauen 0%
 - Männer 100%



- **Andere Bedienstete (2007)** **2355**
 - Frauen 5%
 - Männer 95%

- **Andere Bedienstete(2009)** **2387**
 - Frauen 5%
 - Männer 95%

4) Gebietsbauämter, Straßenbauabteilungen

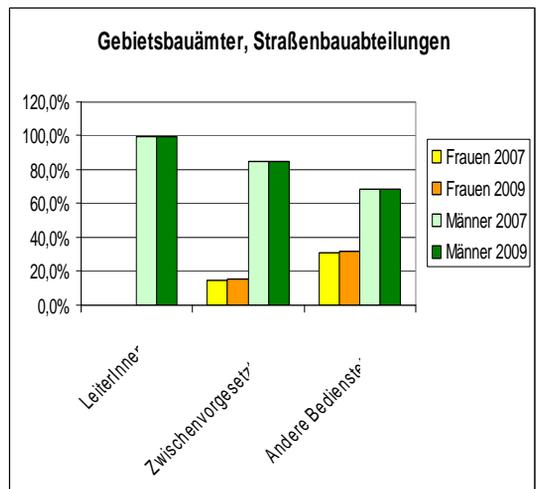
□ **LeiterInnen (2007)** **13**
 ■ Frauen 0%
 ■ Männer 100%

□ **LeiterInnen(2009)** **13**
 ■ Frauen 0%
 ■ Männer 100%



□ **Zwischenvorgesetzte (2007)** **47**
 ■ Frauen 15%
 ■ Männer 85%

□ **Zwischenvorgesetzte (2009)** **46**
 ■ Frauen 15%
 ■ Männer 85%



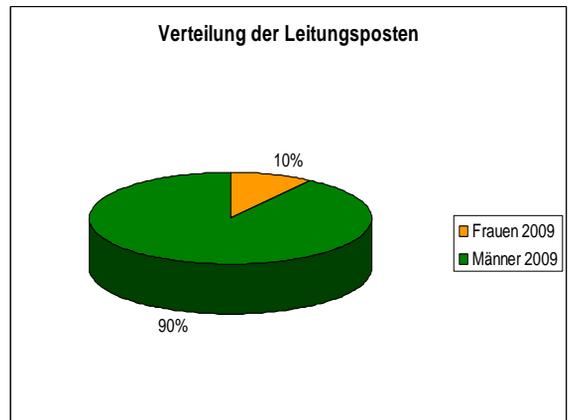
□ **Andere Bedienstete (2007)** **344**
 ■ Frauen 31%
 ■ Männer 69%

□ **Andere Bedienstete(2009)** **353**
 ■ Frauen 31%
 ■ Männer 69%

5) Bezirkshauptmannschaften

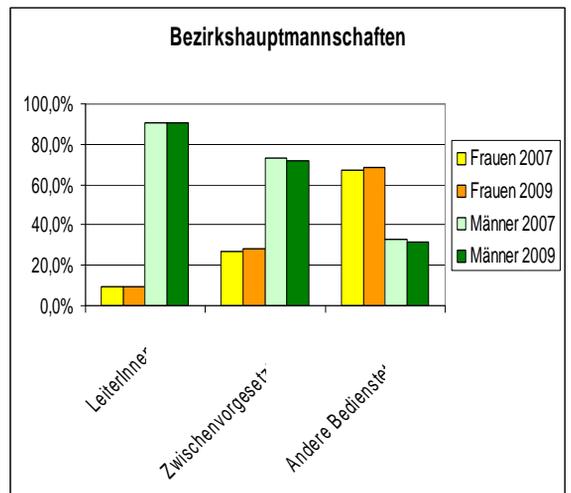
- **LeiterInnen (2007)** **21**
 - Frauen 10%
 - Männer 90%

- **LeiterInnen(2009)** **21**
 - Frauen **10%**
 - Männer **90%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **202**
 - Frauen 27%
 - Männer 73%

- **Zwischenvorgesetzte (2009)** **209**
 - Frauen **28%**
 - Männer **72%**



- **Andere Bedienstete (2007)** **1878**
 - Frauen 67%
 - Männer 33%

- **Andere Bedienstete(2009)** **1865**
 - Frauen **68%**
 - Männer **32%**

6) Landes-Jugendheime, Kinderheim Schwedenstift, Landes-Sonderschulen, Zentrum Hinterbrühl, Gästehaus

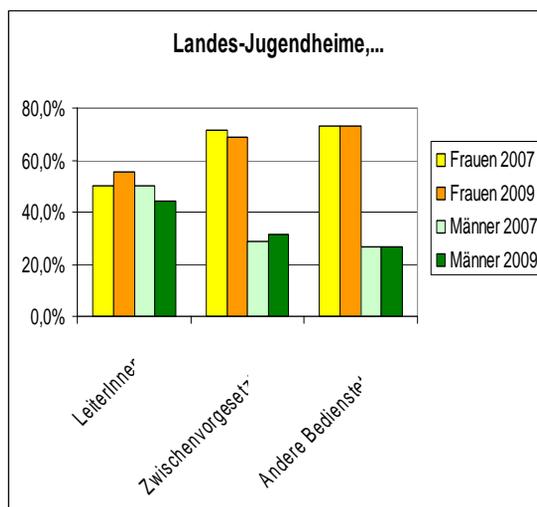
- **LeiterInnen (2007)** **8**
 - Frauen 50%
 - Männer 50%

- **LeiterInnen(2009)** **9**
 - Frauen **56%**
 - Männer **44%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **28**
 - Frauen 71%
 - Männer 29%

- **Zwischenvorgesetzte (2009)** **32**
 - Frauen **69%**
 - Männer **31%**



- **Andere Bedienstete (2007)** **498**
 - Frauen 73%
 - Männer 27%

- **Andere Bedienstete(2009)** **529**
 - Frauen **73%**
 - Männer **27%**

7) Landespflegeheime – Kaufmännischer Dienst

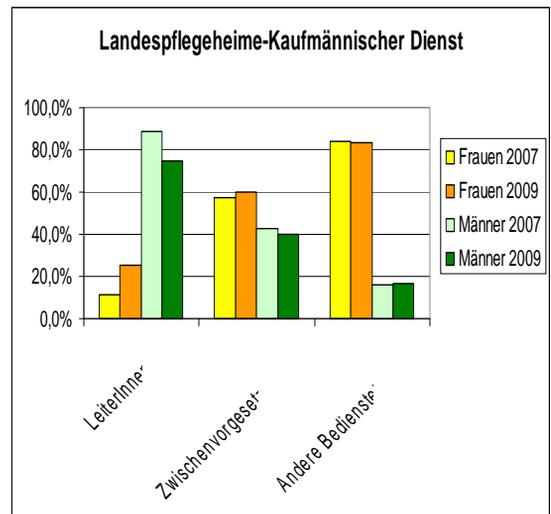
□ **LeiterInnen (2007)** **44**
 ■ Frauen 11%
 ■ Männer 89%

□ **LeiterInnen(2009)** **43**
 ■ Frauen 26%
 ■ Männer 74%



□ **Zwischenvorgesetzte (2007)** **132**
 ■ Frauen 58%
 ■ Männer 42%

□ **Zwischenvorgesetzte (2009)** **142**
 ■ Frauen 60%
 ■ Männer 40%



□ **Andere Bedienstete (2007)** **955**
 ■ Frauen 84%
 ■ Männer 16%

□ **Andere Bedienstete(2009)** **949**
 ■ Frauen 83%
 ■ Männer 17%

8) Landespflegeheime – Pflegedienst

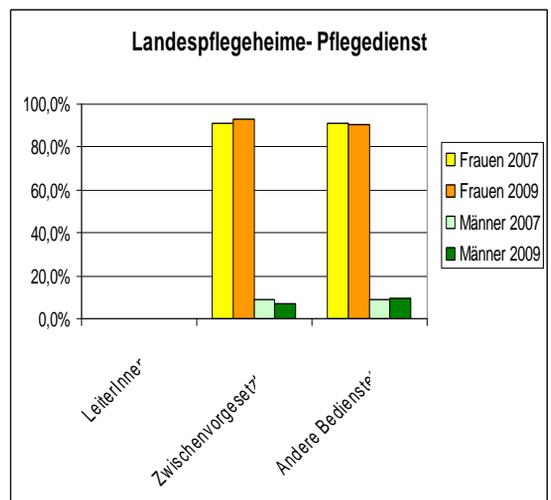
- **LeiterInnen (2007)** **0**
 - Frauen 0%
 - Männer 0%

- **LeiterInnen(2009)** **0**
 - Frauen **0%**
 - Männer **0%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **196**
 - Frauen 91%
 - Männer 9%

- **Zwischenvorgesetzte (2009) 200**
 - Frauen **93%**
 - Männer **7%**



- **Andere Bedienstete (2007)** **2665**
 - Frauen 91%
 - Männer 9%

- **Andere Bedienstete(2009) 2811**
 - Frauen **90%**
 - Männer **10%**

9) Landeskliniken – Ärztlicher Dienst

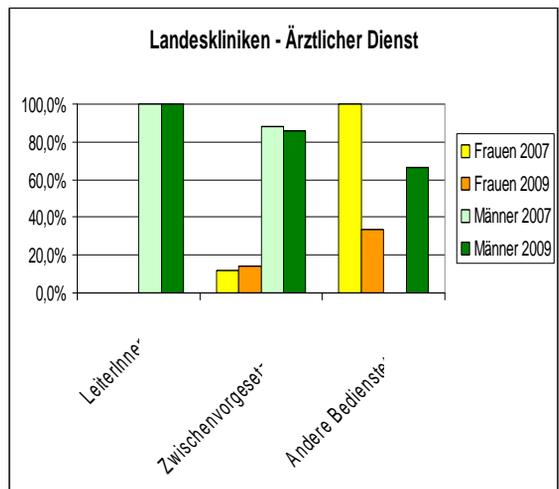
- **LeiterInnen (2007)** **13**
 - Frauen 0%
 - Männer 100%

- **LeiterInnen(2009)** **14**
 - Frauen 0%
 - Männer 100%



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **126**
 - Frauen 12%
 - Männer 88%

- **Zwischenvorgesetzte (2009) 157**
 - Frauen **14%**
 - Männer **86%**



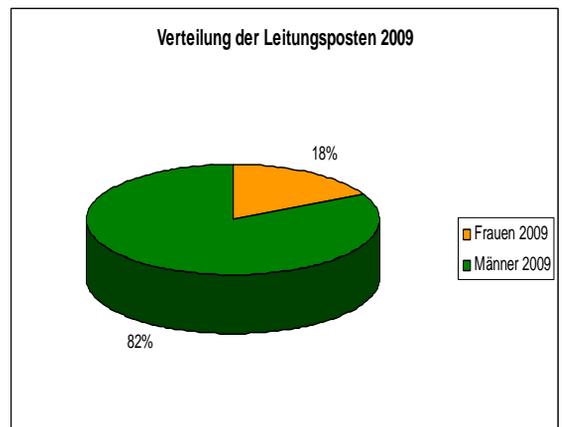
- **Andere Bedienstete (2007)** **1**
 - Frauen 100%
 - Männer 0%

- **Andere Bedienstete(2009) 15**
 - Frauen **33%**
 - Männer **67%**

10) Landeskliniken Kaufmännischer Dienst

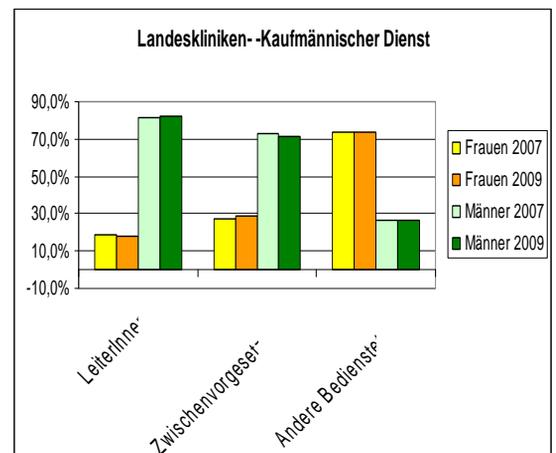
- **LeiterInnen (2007)** **16**
 - Frauen 19%
 - Männer 81%

- **LeiterInnen(2009)** **17**
 - Frauen **18%**
 - Männer **82%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **195**
 - Frauen 27%
 - Männer 73%

- **Zwischenvorgesetzte (2009) 235**
 - Frauen **29%**
 - Männer **71%**



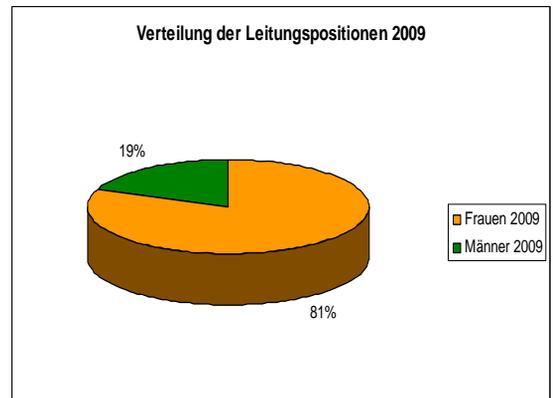
- **Andere Bedienstete (2007)** **2995**
 - Frauen 74%
 - Männer 26%

- **Andere Bedienstete(2009) 3905**
 - Frauen **74%**
 - Männer **26%**

11) Landeskliniken Pflegedienst

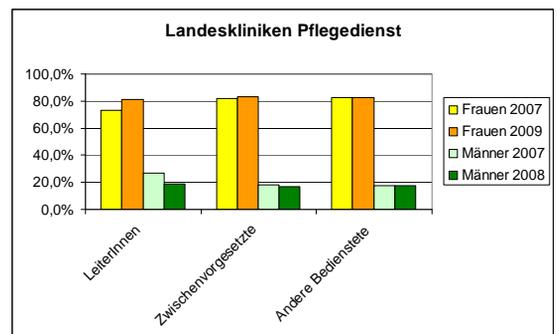
- **LeiterInnen (2007)** **15**
 - Frauen 73%
 - Männer 27%

- **LeiterInnen(2009)** **16**
 - Frauen **81%**
 - Männer **19%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **502**
 - Frauen 82%
 - Männer 18%

- **Zwischenvorgesetzte (2009)** **614**
 - Frauen **83%**
 - Männer **17%**



- **Andere Bedienstete (2007)** **8403**
 - Frauen 83%
 - Männer 17%

- **Andere Bedienstete(2009)** **10633**
 - Frauen **82%**
 - Männer **18%**

12) Land- und Forstwirtschaftliche Schulen, Landesberufsschulen, Modeschule Mödling, Landes-Feuerwehrschnule Tulln

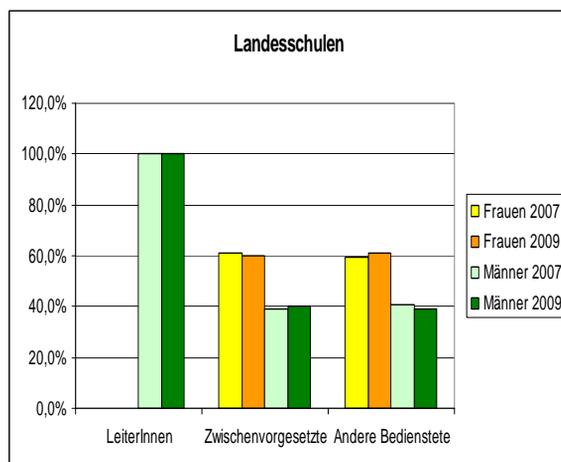
□ **LeiterInnen (2007)** **2**
 ■ Frauen 0%
 ■ Männer 100%

□ **LeiterInnen(2009)** **2**
 ■ Frauen 0%
 ■ Männer 100%



□ **Zwischenvorgesetzte (2007)** **41**
 ■ Frauen 61%
 ■ Männer 39%

□ **Zwischenvorgesetzte (2009)** **45**
 ■ Frauen 60%
 ■ Männer 40%



□ **Andere Bedienstete (2007)** **509**
 ■ Frauen 60%
 ■ Männer 40%

□ **Andere Bedienstete(2009)** **506**
 ■ Frauen 61%
 ■ Männer 39%

13) Landeskindergärten

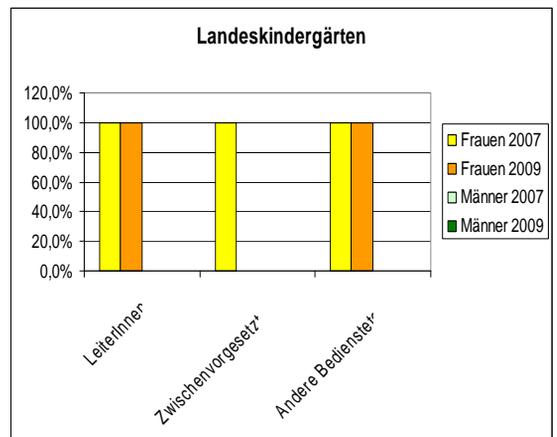
- **LeiterInnen (2007)** **967**
 - Frauen 100%
 - Männer 0%

- **LeiterInnen(2009)** **1012**
 - Frauen **100%**
 - Männer **0%**



- **Zwischenvorgesetzte (2007)** **1**
 - Frauen 100%
 - Männer 0%

- **Zwischenvorgesetzte (2009)0**
 - Frauen **0%**
 - Männer **0%**



- **Andere Bedienstete (2007)** **1581**
 - Frauen 100%
 - Männer 0%

- **Andere Bedienstete(2009)** **2072**
 - Frauen **100%**
 - Männer **0%**