



# Memorandum of Understanding Absichtserklärung

Ein "Memorandum of Understanding" ist eine Vereinbarung zwischen Parteien, Unternehmen oder Organisationen um das gemeinsame Engagement zur Förderung eines bedeutenden Themas zu betonen.

Dieses Dokument entstand im Rahmen des Projekts GenderStrat4EQuality und soll als Vorlage für weitere Kooperationen dienen.

Projektkontakt: [www.noel.gv.at/frauen](http://www.noel.gv.at/frauen)

GenderStrat4EQuality  
Strategic Partnership



Das Projekt GenderStrat4EQuality wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.

# Absichtserklärung: Memorandum of Understanding

zwischen \_\_\_\_\_ (Name der Institution)

und \_\_\_\_\_ (Name der Organisation)

## Zweck der Erklärung

Der Zweck dieser Erklärung ist die Bestärkung der Zusammenarbeit von Institutionen und Organisationen zur Verwirklichung der Gleichstellung zwischen Frauen und Männern in der Region. Das Wissen um Geschlechtergleichstellung in Europa soll in allen politischen und gesellschaftlichen Feldern durch Sensibilisierung und Schulung gefördert werden. Auf den Stärken und Verantwortungen der PartnerInnen aufbauend soll die Zusammenarbeit zu besseren Kenntnissen einer Region über Gleichstellung, Chancengleichheit und Gleichberechtigung zwischen Frauen und Männern führen.

## Hintergrund

Gleichstellung ist ein grundlegendes Menschenrecht und in internationalen Verträgen verankert. Geschlechterungleichheit bewirkt Armut, verhindert nachhaltige Entwicklung und hemmt wirtschaftliches Wachstum. Wie die Vereinten Nationen und die Europäische Union betonen, spielen Gleichstellungsschulungen eine bedeutende Rolle für eine gesunde und wohlhabende Gesellschaft.

## Strategische Ziele der Partnerschaft

**TRAININGSZIEL:** Gleichstellungsschulungen zu fördern, um das Wissen von EntscheidungsträgerInnen, ManagerInnen, Fachleuten und anderen AkteurInnen in den verschiedensten Arbeitsbereichen über Chancengleichheit und Gleichberechtigung von Frauen und Männern voranzutreiben.

**VERBREITUNGSZIEL:** Die Verbreitung von Lernmaterial und erfolgreichen Beispielen von Gleichstellungstrainings zu fördern, um den europäischen Informations- und Wissensaustausch von Personen, Organisationen und Institutionen zum Thema zu unterstützen.

## Strategische Aktivitäten der Partnerschaft

Die Unterzeichnenden vereinbaren, folgende Aktivitäten zu koordinieren und auszubauen:

- Gemeinsame Strategien für Bildungsinitiativen und Medienkommunikation in der Region zu ermitteln, zu diskutieren oder zu empfehlen, um Gleichstellung voranzubringen
- Gemeinsame Strategien für Schwerpunktbereiche und spezielle Zielgruppen zu erkennen und zu diskutieren, wo die Förderung von Gleichstellungswissen entscheidend ist
- Die Ergebnisse von Gleichstellungstrainings der PartnerInnen zu evaluieren und diskutieren, um Herausforderungen, Hindernisse und Verbesserungsoptionen für Trainings zu erkennen
- Die Wirksamkeit von Gleichstellungstrainings in Verwaltung, Unternehmen, Wissenschaft und Zivilgesellschaft zu überprüfen und zu erörtern, sowie Verbesserungen zu empfehlen
- Widerstände in der Umsetzung von Gleichstellungszielen in Fachgebieten oder von bestimmten Zielgruppen zu diskutieren und an der Überwindung der Widerstände zu arbeiten
- Den Wissensstand der Partnerschaft durch Austausch von europäischer Expertise, Erfahrungen und Informationen zu Gleichstellungsthemen zu erhöhen und weiterzuentwickeln

**Anmerkung:** Diese Erklärung verpflichtet die PartnerInnen zu keinen finanziellen Beiträgen. Alle Aktivitäten vorbehaltlich personeller Verfügbarkeit.

Angabe von Kontaktpersonen der Partnerschaft, Unterschriften, Datum und Ort der Unterzeichnung