

# DIENSTPOSTENPLAN 2024

des Landes  
Niederösterreich



# **DIENSTPOSTENPLAN**

**2024**

**des Landes  
Niederösterreich**

# Motivenbericht

Gemäß § 4 Abs. 1 des NÖ Landesbedienstetengesetzes, LGBl. 2100 hat die Landesregierung alljährlich einen Dienstpostenplan zu verfassen und dem Landtag gemeinsam mit dem Voranschlag vorzulegen.

Gegenüber dem vom Landtag für die Jahre 2022 und 2023 systemisierten **12.758,5** Dienstposten werden für das Jahr 2024 **13.676,0** Dienstposten beantragt. Dies bedeutet eine Vermehrung um **917,5** Dienstposten.

## 1. Regierungsviertel und Bezirkshauptmannschaften

In den zentralen Dienststellen, Amt der NÖ Landesregierung, Landesverwaltungsgericht, sonstige (zentrale) Dienststellen und den Bezirkshauptmannschaften, wird durch die Umsetzung der Kindergartenoffensive, der Einführung von SAP und der Umsetzung von Sonderaktionen, wie dem Schulstartgeld und dem Pflege- und Betreuungsscheck, eine Aufstockung von insgesamt .....+159,5 DP erforderlich.

## 2. NÖ Straßenbauabteilungen und Straßen- und Brückenmeistereien

Bei den NÖ Straßenbauabteilungen bzw. bei den Straßen- und Brückenmeistereien kann auf Grund von Restrukturierungsmaßnahmen die Anzahl der Dienstposten um insgesamt .....-1,5 DP reduziert werden.

### **3. Kindergartenbereich**

Im Kindergartenbereich wird durch die Kindergartenoffensive eine Aufstockung um insgesamt .....+743,0 DP notwendig. Dabei wurde bereits der gesamte abgeschätzte Mehrbedarf für die Kindergartenoffensive vorgesehen, wobei der Ausbau schrittweise bis 2028 erfolgen soll.

### **4. Schulbereich (ausgenommen Lehrpersonal)**

Bei den Schulen (Gewerbliche Berufsschulen, Landwirtschaftliche Fachschulen und Landessonderschulen) wird die Anzahl der Dienstposten um insgesamt .....+0,5 DP erhöht.

### **5. Sozialpädagogische Betreuungszentren**

Die Anzahl der Dienstposten bei den Sozialpädagogischen Betreuungszentren erhöht sich um.....+16,0 DP.

# Dienstpostenplan 2024

## I. Allgemeiner Teil

### 1. Besetzung der Dienstposten

1.1 Bei Dienststellen, wo die Beschäftigung von Menschen mit besonderen Bedürfnissen möglich ist, kann die Landesregierung für die Besetzung dieser Arbeitsplätze zusätzliche Dienstposten zuweisen. Dafür stehen 1,8 % der systemisierten Dienstposten zur Verfügung.

1.2 Ein neuer Dienstposten kann bei Bedarf für Bedienstete eröffnet werden, wenn Bedienstete einer fremden Dienststelle zugewiesen werden, wenn Bedienstete durch Krankheit oder Unfall voraussichtlich länger als sechs Monate an der Dienstleistung verhindert sind oder aufgrund gesetzlicher Bestimmungen nur eingeschränkt zur Dienstleistung herangezogen werden dürfen oder wenn gemäß § 49 NÖ LBG (§ 44 DPL 1972; § 49 LVBG) ein Sonderurlaub von über sechs Monaten gewährt wird, ferner wenn Freistellungen gemäß den §§ 26, 51, 51a Abs. 1 Z.1, 52 NÖ LBG (§§ 19a, 44b, 44c, 45 DPL 1972; §§ 49b, 49d, 49e, 50 LVBG) gewährt werden oder wenn aus Anlass der Geburt oder Adoption eines Kindes ein Karenzurlaub erfolgt. Bedienstete in Karenz können bei Bedarf zu tageweisen Einsätzen herangezogen werden.

1.3 Aufgrund der bestehenden Altersschichtung der Bediensteten ist zu erwarten, dass in den nächsten Jahren verstärkt erfahrene Bedienstete aus dem Aktivstand wegen Pensionierung ausscheiden werden. Um dennoch die Leistungen der verschiedenen Organisationseinheiten auf gewohnt hohem Niveau aufrecht erhalten zu können, bedarf es verstärkter Maßnahmen hinsichtlich Wissensmanagement und Wissenstransfer. Dazu gehört auch die rechtzeitige Nachbesetzung von Dienstposten in qualifizierter Verwendung. Daher kann bei Bedarf ein neuer Dienstposten für Bedienstete oder für Studentische Mitarbeiter eröffnet werden, wenn sie zur Nachbesetzung von Bediensteten in qualifizierter Verwendung erforderlich sind, für die Dauer eines Jahres vor dem geplanten Ausscheiden aus dem Aktivstand.

1.4 Gemäß § 5 Abs. 2 des NÖ Kindergartengesetzes sind für jeden Kindergarten so viele Elementarpädagog/innen, einschließlich der Kindergartenleitung vorzusehen, wie Kindergruppen vorhanden sind. Gemäß § 14 Abs. 4 des NÖ Kindergartengesetzes fördert das Land mit der Bewilligung der Inbetriebnahme eines NÖ Landeskindergartens diesen mit der Beistellung der Kindergartenleitung und der erforderlichen Anzahl an Elementarpädagog/innen. Sollte sich auf Grund dieses Gesetzes ein weiterer Bedarf an zusätzlichen Kindergartengruppen ergeben, sind nach Maßgabe des zusätzlichen Bedarfes Dienstposten zu eröffnen und das notwendige Personal zur Verfügung zu stellen. Weiters kann ein neuer Dienstposten eröffnet werden, wenn ein/e Elementarpädagoge/in durch Krankheit oder Unfall längere Zeit an der Dienstleistung verhindert sein wird.

1.5 Bei den Sozialpädagogischen Betreuungszentren kann für die Betreuung von Minderjährigen mit speziellen Bedürfnissen eine Individualbetreuung notwendig werden. Für diese Fälle kann ein neuer Dienstposten aus dem Pädagogischen Dienst bzw. dem Gehobenen Pädagogischen Dienst eröffnet werden, um die unbedingt notwendige Betreuung gewährleisten zu können. Die Anzahl dieser Dienstposten darf für alle Sozialpädagogischen Betreuungszentren 50 Dienstposten nicht überschreiten.

## **2. Digitalisierung, Restrukturierungsmaßnahmen und unabsehbarer, dringender Bedarf**

2.1 Aufgrund von Veränderungen von Aufgaben, von weiterer Digitalisierung bzw. Einführung neuer Technologien kann die Landesregierung Dienstposten innerhalb der und zwischen den einzelnen Dienststellen umschichten sowie Dienstposten nicht nachbesetzen oder eine Reduzierung von Dienstposten vornehmen.

2.2 Die Dienstposten werden nach den Gehaltsklassen der einzelnen Referenzverwendungen in verwendungsspezifische Cluster zusammengefasst. Bei Bedarf ist die Landesregierung ermächtigt, Dienstposten zwischen gleichwertigen Clustern zu verschieben. Dienstposten für Bedienstete einer Verwendung einer niedrigeren Gehaltsklasse können vorübergehend in einem Dienstposten einer höheren Gehaltsklasse ihre Deckung finden.

2.3 Für unabsehbaren und dringenden Bedarf, der durch organisatorische Maßnahmen bzw. neue Aufgaben und Projekte entsteht und der nach Beschlussfassung des Dienstpostenplanes personell zu bedecken ist, können neue Dienstposten im unbedingt notwendigen Ausmaß bis zu einer Anzahl von gesamt höchstens 1,8 % der systemisierten Dienstposten eröffnet werden. Sofern der Bedarf voraussichtlich über den Zeitpunkt der Beschlussfassung des nächstfolgenden Dienstpostenplans andauert, sind diese Dienstposten im nächstfolgenden Dienstpostenplan zur Beschlussfassung vorzulegen. Kommt kein entsprechender Beschluss zustande, so sind diese Dienstposten unter Einhaltung der dienstrechtlich zwingenden Fristen gegenüber den betroffenen Bediensteten ehest möglich aufzulösen.

2.4. Im Zuge von Restrukturierungsmaßnahmen bei den Straßenmeistereien können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf bereits systemisierten Dienstposten als Übergang, abweichend zur derzeitigen Verwendung, unterwertig eingesetzt werden. Erst bei natürlichem Abgang bzw. Änderung der eigenen Verwendung, werden diese Dienstposten in der entsprechenden Referenzverwendung besetzt.

2.5. Im Hinblick auf den zunehmenden Fachkräftemangel können Facharbeiterinnen und Facharbeiter vorübergehend in der Referenzverwendung „FacharbeiterIn/ProfessionalistIn I“ überwertig auf geringer bewerteten Dienstposten eingesetzt werden, sofern Dienstposten für die entsprechende Profession in der jeweiligen Organisationseinheit systemisiert sind.

### **3. Altes Dienstrecht**

3.1 Im NÖ Landesdienst kommt seit 1. Juli 2006 das NÖ Landesbedienstetengesetz, LGBL. 2100 zur Anwendung. Daneben bleiben auch die bisher geltenden Gesetze (Dienstpragmatik der Landesbeamten 1972, LGBL. 2200 und Landes-Vertragsbedienstetengesetz, LGBL. 2300) für Bedienstete, die vor dem 1. Juli 2006 in den Landesdienst eingetreten sind und nicht freiwillig in die Anwendung des NÖ Landesbedienstetengesetzes gewechselt sind (Option), in Geltung.

Bedienstete, auf die noch die Dienstpragmatik der Landesbeamten 1972, LGBL. 2200, oder das Landes-Vertragsbedienstetengesetz, LGBL. 2300, zur Anwendung kommt, sind in Übereinstimmung mit dem Dienstpostenverzeichnis einzusetzen. Auch weiterhin ist darauf Bedacht zu nehmen, dass die im „alten“ System verbliebenen Bediensteten ihrer jeweiligen Einstufung entsprechend eingesetzt werden.

3.2 Beförderungen werden mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli ausgesprochen.



## II. Dienstpostenverzeichnis

Das Dienstpostenverzeichnis enthält die Anzahl der Dienstposten der jeweiligen Verwendungen inklusive der Einzelverwendungen und ihre Verteilung auf die einzelnen Gehaltsklassen, die in verwendungsspezifischen Clustern zusammengefasst dargestellt sind. Exemplarisch sind die Referenzverwendungen (gem. der NÖ Bewertungs- und Referenzverwendungsordnung - NÖ BRO, LGBl. 2100/1) jeweils angeführt.

Cluster (NOG 20 - 25)	Referenzverwendung	NÖ Gehaltsklasse (NOG)	Anzahl der Dienstposten
<b>Höchster Leitender Dienst</b>	LandesamtsdirektorIn	<b>25</b>	<b>50,0</b>
	AbteilungsleiterIn VI	<b>22</b>	
	Bezirkshauptmann/Bezirkshauptfrau IV	<b>22</b>	
	AbteilungsleiterIn V	<b>21</b>	
	Bezirkshauptmann/Bezirkshauptfrau III	<b>21</b>	
	AbteilungsleiterIn IV	<b>20</b>	
	Bezirkshauptmann/Bezirkshauptfrau II	<b>20</b>	

Cluster (NOG 15 - 19)	Referenzverwendung	NÖ Gehaltsklasse (NOG)	Anzahl der Dienstposten
<b>Höherer Leitender Dienst</b>			<b>320,5</b>
	AbteilungsleiterIn III	<b>19</b>	
	Bezirkshauptmann/Bezirkshauptfrau I	<b>19</b>	
	LeiterIn Straßenbauabteilung	<b>19</b>	
	AbteilungsleiterIn II	<b>18</b>	
	LeiterIn Gebietsbauamt	<b>18</b>	
	AbteilungsleiterIn I	<b>17</b>	
	BereichsleiterIn III	<b>17</b>	
	BH BereichsleiterIn V	<b>17</b>	
	BH BereichsleiterIn IV	<b>16</b>	
	DirektorIn SBZ II	<b>16</b>	
	BereichsleiterIn II	<b>15</b>	
	BH BereichsleiterIn III	<b>15</b>	
BH BereichsleiterIn IIIa	<b>15</b>		
DirektorIn SBZ I	<b>15</b>		
Vorstand/Vorständin der Landesbuchhaltung	<b>15</b>		

Cluster (NOG 15 - 19)	Referenzverwendung	NÖ Gehaltsklasse (NOG)	Anzahl der Dienstposten
<b>Höherer Wissenschaftlicher Dienst</b>			<b>251,0</b>
	Wissenschaftliche/r SachbearbeiterIn III	<b>17</b>	
	Wissenschaftliche/-r Referent/-in II	<b>16</b>	
	Klinische/r PsychologIn AV	<b>15</b>	
<b>Höherer Medizinischer Dienst</b>			<b>77,5</b>
	Amtsarzt/-ärztin III	<b>16</b>	
	Amtsarzt/-ärztin II	<b>15</b>	
	Amtstierarzt/-ärztin II	<b>15</b>	

<b>Cluster (NOG 15 - 19)</b>	<b>Referenzverwendung</b>	<b>NÖ Gehaltsklasse (NOG)</b>	<b>Anzahl der Dienstposten</b>
----------------------------------	---------------------------	---------------------------------------	------------------------------------

<b>Höherer Technischer Dienst</b>			<b>55,5</b>
	BauprojektmanagerIn	<b>16</b>	
	ForsttechnikerIn II	<b>15</b>	
	IT-ProjektleiterIn	<b>15</b>	
	IT-TechnikerIn V	<b>15</b>	

<b>Gehobener Leitender Dienst</b>			<b>1692,5</b>
	BereichsleiterIn I	<b>14</b>	
	BH BürodirektorIn	<b>14</b>	
	BH FachgebietsleiterIn II	<b>14</b>	
	BH FachgebietsleiterIn Sozialarbeit II	<b>14</b>	
	FachgebietsleiterIn III	<b>14</b>	
	LeiterIn der Verwaltung NÖ FSZ	<b>14</b>	
	BH FachgebietsleiterIn I	<b>13</b>	
	BH FachgebietsleiterIn Sozialarbeit I	<b>13</b>	
	BH FachgebietsleiterIn Soziale Verwaltung II	<b>13</b>	
	FachgebietsleiterIn Technik	<b>13</b>	
	KindergarteninspektorIn	<b>13</b>	
	KindergartenleiterIn III	<b>13</b>	
	LeiterIn einer Straßenmeisterei	<b>13</b>	
OperationsleiterIn ABB	<b>13</b>		
Sozialpädagogische/r LeiterIn	<b>13</b>		

BH BereichsleiterIn II	<b>12</b>
BH FachgebietsleiterIn Soziale Verwaltung I	<b>12</b>
FachbereichsleiterIn NÖ FSZ	<b>12</b>
FachgebietsleiterIn II	<b>12</b>
KindergartenleiterIn II	<b>12</b>
BH BereichsleiterIn I	<b>11</b>
KanzleileiterIn III	<b>11</b>
KindergartenleiterIn I	<b>11</b>
LeiterIn einer Betriebswerkstätte	<b>11</b>
LeiterIn einer Küche II AV	<b>11</b>
Straßenmeister-BetriebsleiterIn	<b>11</b>
BH LeiterIn Bürgerbüro	<b>10</b>
BrückenmeisterIn-BetriebsleiterIn	<b>10</b>
FachgebietsleiterIn I	<b>10</b>
KanzleileiterIn II	<b>10</b>
LeiterIn einer Küche I	<b>10</b>

Cluster (NOG 10 - 14)	Referenzverwendung	NÖ Gehaltsklasse (NOG)	Anzahl der Dienstposten
<b>Gehobener Wissenschaftlicher- und Verwaltungsdienst</b>			
	Amtssachverständige/r III	14	
	Psychotherapeut/-in AV	14	
	Wissenschaftliche/-r Referent/-in I	14	
	Amtssachverständige/r II	13	
	Wissenschaftliche/r SachbearbeiterIn I	13	
	Amtssachverständige/r Ia	12	
	Amtssachverständige/r Ib	12	
	BH Amtsvormund	12	
	Lebensmittelaufsichtsorgan	12	
	SachbearbeiterIn VI	12	
	SachbearbeiterIn V	11	
Studentische/r MitarbeiterIn	11		
SachbearbeiterIn IV	10		
			<b>1319,5</b>

Cluster (NOG 10 - 14)	Referenzverwendung	NÖ Gehaltsklasse (NOG)	Anzahl der Dienstposten
--------------------------	--------------------	------------------------------	----------------------------

<b>Gehobener Medizinischer- Technischer Dienst</b>			<b>8,5</b>
	Amtsarzt/-ärztin I	<b>14</b>	
	Amtstierarzt/-ärztin I	<b>13</b>	
	Gehobener medizinisch-technischer Dienst II AV	<b>12</b>	
Gehobener medizinisch-technischer Dienst I AV	<b>11</b>		

Cluster (NOG 10 - 14)	Referenzverwendung	NÖ Gehaltsklasse (NOG)	Anzahl der Dienstposten
<b>Gehobener Technischer Dienst</b>			
	IT-TechnikerIn IV	14	
	BauprojektplanerIn	13	
	BildungsmanagerIn NÖ FSZ	13	
	IT-TechnikerIn III	13	
	ForsttechnikerIn I	12	
	FörsterIn	12	
	IT-TechnikerIn II	12	
	LeiterIn einer Brückenmeisterei	12	
	TechnikerIn	12	
	Technische Gewässeraufsicht	12	<b>493,5</b>
	HaustechnikerIn	11	
	IT-KoordinatorIn III	11	
	IT-TechnikerIn I	11	
	Agrar-/Vermessungstechniker ABB II	10	
	Ausbildung Amtssachverständige/r I	10	
	Ausbildung Technische Gewässeraufsicht	10	
	BauführerIn	10	
DemonstratorIn II	10		
FachausbildnerIn Feuerwehr II	10		
Prüfsachverständige/-r WST	10		

<b>Cluster (NOG 10 - 14)</b>	<b>Referenzverwendung</b>	<b>NÖ Gehaltsklasse (NOG)</b>	<b>Anzahl der Dienstposten</b>
<b>Gehobener Sozialdienst</b>	Fachkraft für Sozialarbeit	<b>13</b>	<b>205,5</b>
<b>Gehobener Pflegedienst</b>	DiplompflegerIn III AV	<b>13</b>	<b>26,5</b>
	DiplompflegerIn II AV	<b>11</b>	
	DiplompflegerIn I AV	<b>10</b>	
<b>Gehobener Pädagogischer Dienst</b>			<b>3637,0</b>
	LandwirtschaftsmeisterIn II	<b>12</b>	
	LehrmeisterIn	<b>12</b>	
	Pädagogische/r BeraterIn	<b>12</b>	
	Inklusive ElementarpädagogIn	<b>12</b>	
	Behindertenpädagoge/-in AV	<b>10</b>	
	ElementarpädagogIn	<b>10</b>	
	LandwirtschaftsmeisterIn I	<b>10</b>	
	SozialpädagogIn	<b>10</b>	

Cluster (NOG 05 - 09)	Referenzverwendung	NÖ Gehaltsklasse (NOG)	Anzahl der Dienstposten
<b>Verwaltungs- und Kanzlei- dienst</b>			<b>2037,0</b>
	KanzleileiterIn I	<b>09</b>	
	Kaufmännische/r VerwalterIn	<b>09</b>	
	SachbearbeiterIn III	<b>09</b>	
	SachbearbeiterIn mit Sachgebietsleitung	<b>09</b>	
	SekretärIn II	<b>09</b>	
	SachbearbeiterIn II	<b>08</b>	
	SekretärIn I	<b>08</b>	
	SachbearbeiterIn I	<b>07</b>	
KanzleibearbeiterIn	<b>06</b>		
<b>Medizinisch Technischer Dienst</b>			<b>3,0</b>
Medizinisch technischer Fachdienst AV	<b>08</b>		

Cluster (NOG 05 - 09)	Referenzverwendung	NÖ Gehaltsklasse (NOG)	Anzahl der Dienstposten
<b>Pflegedienst</b>			<b>10,5</b>
	BehindertenbetreuerIn AV	<b>06</b>	
	Fach-SozialbetreuerIn AV	<b>06</b>	
	PflegeassistentIn AV	<b>06</b>	
<b>Pädagogischer Dienst</b>			<b>211,0</b>
	Interkulturelle MitarbeiterIn II	<b>08</b>	
	GruppenhelferIn	<b>05</b>	
	Interkulturelle MitarbeiterIn I	<b>05</b>	

Cluster (NOG 05 - 09)	Referenzverwendung	NÖ Gehaltsklasse (NOG)	Anzahl der Dienstposten
<b>Technischer Dienst</b>			<b>641,0</b>
	Agrar-/VermessungstechnikerIn ABB I	<b>09</b>	
	FacharbeiterIn/ProfessionalistIn III	<b>09</b>	
	IT-KoordinatorIn II	<b>09</b>	
	PartieführerIn	<b>09</b>	
	SachbearbeiterIn Technik	<b>09</b>	
	Straßen-, Brückenmeister-SpringerIn	<b>09</b>	
	WerkmeisterIn	<b>09</b>	
	DemonstratorIn I	<b>08</b>	
	FachausbildnerIn Feuerwehr I	<b>08</b>	
	DKW-LenkerIn II	<b>07</b>	
	FacharbeiterIn/ProfessionalistIn II	<b>07</b>	
	HausarbeiterIn mit handwerklicher Ausbildung	<b>07</b>	
IT-KoordinatorIn I	<b>07</b>		
FachausbildnerIn Feuerwehr in Ausbildung	<b>06</b>		
SchulwartIn	<b>06</b>		

Cluster (NOG 05 - 09)	Referenzverwendung	NÖ Gehaltsklasse (NOG)	Anzahl der Dienstposten
<b>Handwerklicher Dienst</b>			<b>1159,0</b>
	FacharbeiterIn/ProfessionalistIn I	<b>06</b>	
	Motorisierte/r StreckenwartIn	<b>06</b>	
	Straßenerhaltungsfachkraft	<b>06</b>	
LeiterIn Magazin	<b>05</b>		
<b>Fahrdienst</b>			<b>707,5</b>
	FahrerIn im Straßendienst	<b>05</b>	

Cluster (NOG 01 - 04)	Referenzverwendung	NÖ Gehaltsklasse (NOG)	Anzahl der Dienstposten
--------------------------	--------------------	------------------------------	----------------------------

<b>Technischer Hilfsdienst und Handwerklicher Hilfsdienst</b>	DKW-LenkerIn I	<b>04</b>	<b>573,5</b>
	KleingeräteführerIn	<b>04</b>	
	MitarbeiterIn angelernt AV	<b>03</b>	
	StraßenwärterIn	<b>03</b>	
	MitarbeiterIn ungelernt AV	<b>02</b>	

<b>Allgemeiner Hilfsdienst</b>			<b>196,0</b>
	KinderbetreuerIn	<b>04</b>	
	TherapiehelferIn	<b>04</b>	
	Aufsichtsführende Reinigungskraft	<b>03</b>	
	HeimhelferIn AV	<b>03</b>	
	PortierIn AV	<b>03</b>	
	AmtswartIn	<b>02</b>	
Reinigungskraft	<b>01</b>		

### III. Dienstzweige

Die Dienstzweige finden in den verwendungsspezifischen Clustern ihre Deckung.

Cluster	Dienstzweig	
<b>Höchster Leitender Dienst</b>		
	010	Rechtskundiger Verwaltungsdienst
	060	Höherer Bau- und technischer Dienst
	070	Höherer Kulturtechnischer Dienst
	210	Amtstierärztlicher Dienst
	220	Amtsärztlicher Dienst
	360	Höherer Pressedienst
	540	Höherer Archivdienst
	560	Wissenschaftlicher Dienst

Cluster	Dienstzweig	
<b>Höherer Leitender Dienst</b>	010	Rechtskundiger Verwaltungsdienst
	020	Gehobener Verwaltungsdienst und Rechnungs- (Buchhaltungs-)dienst
	030	Verwaltungsdienst einschl. Rechnungshilfsdienst
	060	Höherer Bau- und technischer Dienst
	070	Höherer Kulturtechnischer Dienst
	080	Gehobener Bau- und technischer Dienst
	140	Höherer Agrardienst
	180	Höherer Forstaufsichtsdienst
	210	Amtstierärztlicher Dienst
	220	Amtsärztlicher Dienst
	290	Gehobener Dienst der Lebensmittelinspektoren
	310	Gehobener Jugendwohlfahrtsdienst
	360	Höherer Pressedienst
	400	Gehobener Dienst für allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege
	460	Gehobener Erzieherdienst
540	Höherer Archivdienst	
560	Wissenschaftlicher Dienst	

Cluster	Dienstzweig
---------	-------------

<b>Höherer Wissenschaftlicher Dienst</b>	010	Rechtskundiger Verwaltungsdienst
	020	Gehobener Verwaltungsdienst und Rechnungs- (Buchhaltungs-)dienst
	030	Verwaltungsdienst einschl. Rechnungshilfsdienst
	060	Höherer Bau- und technischer Dienst
	070	Höherer Kulturtechnischer Dienst
	080	Gehobener Bau- und technischer Dienst
	140	Höherer Agrardienst
	360	Höherer Pressedienst
	560	Wissenschaftlicher Dienst

<b>Höherer Medizinischer Dienst</b>	210	Amtstierärztlicher Dienst
	220	Amtsärztlicher Dienst

<b>Höherer Technischer Dienst</b>	060	Höherer Bau- und technischer Dienst
	070	Höherer Kulturtechnischer Dienst
	080	Gehobener Bau- und technischer Dienst
	140	Höherer Agrardienst
	180	Höherer Forstaufsichtsdienst
	230	Gehobener medizinisch-technischer Dienst
	560	Wissenschaftlicher Dienst

Cluster	Dienstzweig	
<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	010	Rechtskundiger Verwaltungsdienst
	020	Gehobener Verwaltungsdienst und Rechnungs- (Buchhaltungs-)dienst
	030	Verwaltungsdienst einschl. Rechnungshilfsdienst
	060	Höherer Bau- und technischer Dienst
	070	Höherer Kulturtechnischer Dienst
	080	Gehobener Bau- und technischer Dienst
	090	Bau- und technischer Fachdienst
	110	Technischer Feuerwehrfachdienst
	140	Höherer Agrardienst
	150	Gehobener Agrardienst
	290	Gehobener Dienst der Lebensmittelinspektoren
	310	Gehobener Jugendwohlfahrtsdienst
	320	Gehobener Fürsorgedienst
	360	Höherer Pressedienst
	400	Gehobener Dienst für allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege
	460	Gehobener Erzieherdienst
	470	Erzieherfachdienst
	530	Kindergartendienst
	550	Höherer Bibliotheksdienst
	560	Wissenschaftlicher Dienst
650	Technischer-administrativer und Wirtschaftsfachdienst	
720	Straßen-(Brücken-)meisterdienst	
950	Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II	

Cluster	Dienstzweig	
<b>Gehobener Wissenschaftlicher- und Verwaltungsdienst</b>	010	Rechtskundiger Verwaltungsdienst
	020	Gehobener Verwaltungsdienst und Rechnungs- (Buchhaltungs-)dienst
	030	Verwaltungsdienst einschl. Rechnungshilfsdienst
	060	Höherer Bau- und technischer Dienst
	070	Höherer Kulturtechnischer Dienst
	080	Gehobener Bau- und technischer Dienst
	090	Bau- und technischer Fachdienst
	130	Höherer Land- und forstwirtschaftlicher Inspektionsdienst
	140	Höherer Agrardienst
	150	Gehobener Agrardienst
	160	Agrarfachdienst
	230	Gehobener medizinisch-technischer Dienst
	240	Medizinisch-technischer Fachdienst
	290	Gehobener Dienst der Lebensmittelinspektoren
	310	Gehobener Jugendwohlfahrtsdienst
	320	Gehobener Fürsorgedienst
	360	Höherer Pressedienst
	400	Gehobener Dienst für allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege
	460	Gehobener Erzieherdienst
	520	Kindergartenaufsichtsdienst
530	Kindergartendienst	
540	Höherer Archivdienst	
550	Höherer Bibliotheksdienst	
560	Wissenschaftlicher Dienst	
570	Gehobener Dienst an Archiven und Museen	
571	Gehobener Dienst an Bibliotheken	

Cluster	Dienstzweig	
<b>Gehobener Medizinischer Dienst</b>	210	Amtstierärztlicher Dienst
<b>Gehobener Medizinischer Technischer Dienst</b>		
	230	Gehobener medizinisch-technischer Dienst
	240	Medizinisch-technischer Fachdienst
	560	Wissenschaftlicher Dienst
<b>Gehobener Technischer Dienst</b>		
	020	Gehobener Verwaltungsdienst und Rechnungs- (Buchhaltungs-)dienst
	030	Verwaltungsdienst einschl. Rechnungshilfsdienst
	060	Höherer Bau- und technischer Dienst
	080	Gehobener Bau- und technischer Dienst
	090	Bau- und technischer Fachdienst
	110	Technischer Feuerwehrfachdienst
	150	Gehobener Agrardienst
	160	Agrarfachdienst
	190	Gehobener Forstaufsichtsdienst
	400	Gehobener Dienst für allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege
	560	Wissenschaftlicher Dienst
	650	Technischer-administrativer und Wirtschaftsfachdienst
	690	Bauführerdienst
	720	Straßen-(Brücken-)meisterdienst
950	Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II	

Cluster	Dienstzweig	
<b>Gehobener Sozialdienst</b>	310	Gehobener Jugendwohlfahrtsdienst
	320	Gehobener Fürsorgedienst
	460	Gehobener Erzieherdienst
	560	Wissenschaftlicher Dienst
<b>Gehobener Pflegedienst</b>	320	Gehobener Fürsorgedienst
	400	Gehobener Dienst für allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege
<b>Gehobener Pädagogischer Dienst</b>	230	Gehobener medizinisch-technischer Dienst
	400	Gehobener Dienst für allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege
	460	Gehobener Erzieherdienst
	470	Erzieherfachdienst
	490	Gewerblicher Erzieherfachdienst
	530	Kindergartendienst
	950	Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II

Cluster	Dienstzweig	
<b>Verwaltungs- und Kanzleidienst</b>	020	Gehobener Verwaltungsdienst und Rechnungs- (Buchhaltungs-)dienst
	030	Verwaltungsdienst einschl. Rechnungshilfsdienst
	040	Kanzleidienst einschl. Verwaltungshilfsdienst und Telefondienst
	050	Allgemeiner Hilfsdienst
	080	Gehobener Bau- und technischer Dienst
	090	Bau- und technischer Fachdienst
	110	Technischer Feuerwehrfachdienst
	240	Medizinisch-technischer Fachdienst
	580	Fachdienst an Archiven, Bibliotheken und Museen
	590	Fachlicher Hilfsdienst höherer Art an Archiven, Bibliotheken und Museen
	950	Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II
	<b>Medizinisch Technischer Dienst</b>	030
240		Medizinisch-technischer Fachdienst
950		Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II
<b>Pflegedienst</b>	430	Sanitätshilfsdienst
	950	Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II

Cluster	Dienstzweig
---------	-------------

<b>Pädagogischer Dienst</b>	530	Kindergartendienst
	950	Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II

<b>Technischer Dienst</b>	020	Gehobener Verwaltungsdienst und Rechnungs- (Buchhaltungs-)dienst
	030	Verwaltungsdienst einschl. Rechnungshilfsdienst
	040	Kanzleidiensl. Verwaltungshilfsdienst und Telefondienst
	050	Allgemeiner Hilfsdienst
	080	Gehobener Bau- und technischer Dienst
	090	Bau- und technischer Fachdienst
	100	Mittlerer Bau- und technischer Dienst
	110	Technischer Feuerwehrfachdienst
	160	Agrarfachdienst
	240	Medizinisch-technischer Fachdienst
	320	Gehobener Fürsorgedienst
	490	Gewerblicher Erzieherfachdienst
	580	Fachdienst an Archiven, Bibliotheken und Museen
	590	Fachlicher Hilfsdienst höherer Art an Archiven, Bibliotheken und Museen
	650	Technischer-administrativer und Wirtschaftsfachdienst
	720	Straßen-(Brücken-)meisterdienst
950	Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II	

Cluster	Dienstzweig	
<b>Handwerklicher Dienst</b>	950	Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II
<b>Fahrdienst</b>	950	Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II
<b>Technischer Hilfsdienst und Handwerklicher Hilfsdienst</b>	040	Kanzleidienschl. Verwaltungshilfsdienst und Telefondienst
	050	Allgemeiner Hilfsdienst
	430	Sanitätshilfsdienst
	590	Fachlicher Hilfsdienst höherer Art an Archiven, Bibliotheken und Museen
	950	Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II
<b>Allgemeiner Hilfsdienst</b>	040	Kanzleidienschl. Verwaltungshilfsdienst und Telefondienst
	050	Allgemeiner Hilfsdienst
	430	Sanitätshilfsdienst
	490	Gewerblicher Erzieherfachdienst
	950	Vertragsbedienstete im Entlohnungsschema II

# **DIENSTSTELLEN**



NÖ Landtagsdirektion	Höchster Leitender Dienst	Höherer Wissenschaftlicher- und Verwaltungsdienst	Gehobener Wissenschaftl.- und Verwaltungsdienst	Verwaltungs- und Kanzleidiens	Gesamtergebnis
	NOG	20-25	15-19	10-14	5-9
NÖ Landtagsdirektion	1,0	1,0	10,0	3,0	15,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>10,0</b>	<b>3,0</b>	<b>15,0</b>

NÖ Landesrechnungshof	Höherer Wissenschaftlicher- und Verwaltungsdienst	Verwaltungsdienst	Gesamtergebnis
NOG	15-19	10-14	
NÖ Landesrechnungshof	22,0	2,0	24,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>22,0</b>	<b>2,0</b>	<b>24,0</b>

<b>Landesverwaltungsgericht NÖ</b>	<b>Richterliches Personal</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Wissenschaftl. - und Verwaltungsdienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidienst</b>	<b>Technischer Dienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>		<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	
Landesverwaltungsgericht NÖ - St. Pölten	26,0	1,0	5,0	20,0	1,0	53,0
Landesverwaltungsgericht NÖ - Mistelbach	7,0			3,0		10,0
Landesverwaltungsgericht NÖ - Wr. Neustadt	13,0	1,0	1,0	5,0		20,0
Landesverwaltungsgericht NÖ - Zwettl	4,0			3,0		7,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>50,0</b>	<b>2,0</b>	<b>6,0</b>	<b>31,0</b>	<b>1,0</b>	<b>90,0</b>

<b>Bildungsdirektion NÖ</b>	<b>Höherer Leitender Dienst</b>	<b>Höherer Wissenschaftlicher- und Verwaltungsdienst</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Wissenschaftl.- und Verwaltungsdienst</b>	<b>Gehobener Sozialdienst</b>	<b>Gehobener Technischer Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidienst</b>	<b>Technischer Dienst</b>	<b>Technischer und Handwerklicher Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>15-19</b>	<b>15-19</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	
Bildungsdirektion für Niederösterreich	3,0	2,0	8,0	11,5	1,0	3,0	74,5	1,0	1,0	105,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>3,0</b>	<b>2,0</b>	<b>8,0</b>	<b>11,5</b>	<b>1,0</b>	<b>3,0</b>	<b>74,5</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>105,0</b>

<b>Amt der NÖ Landesregierung</b>	<b>Höchster Leitender Dienst</b>	<b>Höherer Leitender Dienst</b>	<b>Höherer Wissenschaftlicher- und Verwaltungsdienst</b>	<b>Höherer Medizinischer und Technischer Dienst</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Wissenschaftl.- und Verwaltungsdienst</b>	<b>Gehobener Pädagogischer Dienst</b>	<b>Gehobener Sozialdienst</b>	<b>Gehobener Technischer Dienst</b>	<b>Mittlerer Leitender Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidienst</b>	<b>Medizinisch-Technischer Dienst</b>	<b>Technischer Dienst</b>	<b>Handwerklicher Dienst</b>	<b>Technischer und Handwerklicher Hilfsdienst</b>	<b>Allgemeiner Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>20-25</b>	<b>15-19</b>	<b>15-19</b>	<b>15-19</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	<b>1-4</b>	
Amt der NÖ Landesregierung	33,0	218,5	162,0	64,5	207,0	974,5	2,0	35,0	289,0	1,0	644,0	1,0	174,0	46,0	61,0	18,5	2.931,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>33,0</b>	<b>218,5</b>	<b>162,0</b>	<b>64,5</b>	<b>207,0</b>	<b>974,5</b>	<b>2,0</b>	<b>35,0</b>	<b>289,0</b>	<b>1,0</b>	<b>644,0</b>	<b>1,0</b>	<b>174,0</b>	<b>46,0</b>	<b>61,0</b>	<b>18,5</b>	<b>2.931,0</b>

<b>NÖ Bezirkshauptmannschaften</b>	<b>Höchster Leitender Dienst</b>	<b>Höherer Leitender und Wissenschaftlicher Dienst</b>	<b>Höherer Medizinischer und Technischer Dienst</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Wissenschaftl.- und Verwaltungsdienst</b>	<b>Gehobener Sozialdienst</b>	<b>Gehobener Technischer Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidienst</b>	<b>Technischer und Handwerklicher Dienst</b>	<b>Technischer, Handwerklicher und Allgemeiner Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>20-25</b>	<b>15-19</b>	<b>15-19</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	
Bezirkshauptmannschaft Amstetten	1,0	3,0	4,5	10,0	10,0	12,0	5,0	81,0	2,0	1,0	129,5
Bezirkshauptmannschaft Baden	1,0	3,0	4,0	11,0	18,0	16,0	4,0	94,0	4,0	2,0	157,0
Bezirkshauptmannschaft Bruck/Leitha	1,0	4,0	4,0	8,5	16,5	11,0	4,0	63,5	3,0	2,0	117,5
Bezirkshauptmannschaft Gänserndorf	1,0	3,0	3,0	10,0	15,0	10,5	4,0	65,0	2,0	1,0	114,5
Bezirkshauptmannschaft Gmünd		4,0	1,0	6,0	9,0	4,5	1,5	28,5	2,0	1,0	57,5
Bezirkshauptmannschaft Hollabrunn	1,0	3,0	2,0	5,0	11,0	6,0	2,0	35,5	3,0	1,0	69,5
Bezirkshauptmannschaft Horn		4,0	3,0	5,0	7,5	3,5	5,0	22,0	2,5	1,0	53,5
Bezirkshauptmannschaft Korneuburg	1,0	3,0	3,0	9,0	10,5	9,5	3,0	58,0	2,0	1,0	100,0
Bezirkshauptmannschaft Krems	1,0	3,0	3,0	7,0	5,0	6,0	5,0	41,5	2,0	2,0	75,5
Bezirkshauptmannschaft Lilienfeld		4,0	3,0	5,0	3,5	3,5	3,0	23,5	2,0	1,0	48,5
Bezirkshauptmannschaft Melk	1,0	3,0	3,5	8,5	10,5	7,5	5,0	49,0	2,0	2,0	92,0
Bezirkshauptmannschaft Mistelbach	1,0	4,0	2,0	6,0	12,5	8,5	1,0	51,0	4,0	3,0	93,0
Bezirkshauptmannschaft Mödling	1,0	3,0	3,0	11,0	10,5	12,5	2,0	87,5	4,0	3,0	137,5
Bezirkshauptmannschaft Neunkirchen	1,0	3,0	3,5	9,0	11,0	10,0	6,0	53,5	3,0	3,0	103,0
Bezirkshauptmannschaft Scheibbs	1,0	3,0	3,0	5,0	6,5	5,0	4,0	24,0	1,5	1,0	54,0
Bezirkshauptmannschaft St. Pölten	1,0	3,0	5,0	12,0	18,0	14,0	7,0	78,0	5,0	1,0	144,0
Bezirkshauptmannschaft Tulln	1,0	3,0	2,5	10,0	14,0	10,5	3,0	65,0	3,0	2,0	114,0

<b>NÖ Bezirkshauptmannschaften</b>	<b>Höchster Leitender Dienst</b>	<b>Höherer Leitender und Wissenschaftlicher Dienst</b>	<b>Höherer Medizinischer und Technischer Dienst</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Wissenschaftl.- und Verwaltungsdienst</b>	<b>Gehobener Sozialdienst</b>	<b>Gehobener Technischer Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidienst</b>	<b>Technischer und Handwerklicher Dienst</b>	<b>Technischer, Handwerklicher und Allgemeiner Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>20-25</b>	<b>15-19</b>	<b>15-19</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	
Bezirkshauptmannschaft Waidhofen/Thaya		4,0	3,0	5,0	6,5	3,0	4,0	26,0	2,0	1,0	54,5
Bezirkshauptmannschaft Wr. Neustadt	1,0	3,0	3,5	8,0	8,5	6,5	6,0	46,0	4,0	2,5	89,0
Bezirkshauptmannschaft Zwettl	1,0	3,0	3,0	5,0	3,5	5,0	5,0	33,5	2,0	1,0	62,0
Pool			6,0		4,0	7,5					17,5
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>16,0</b>	<b>66,0</b>	<b>68,5</b>	<b>156,0</b>	<b>211,5</b>	<b>172,5</b>	<b>79,5</b>	<b>1.026,0</b>	<b>55,0</b>	<b>32,5</b>	<b>1.883,5</b>

<b>NÖ Gebietsbauämter</b>	<b>Höherer Leitender Dienst</b>	<b>Höherer Wissenschaftlicher- und Verwaltungsdienst</b>	<b>Gehobener Wissenschaftl.- und Verwaltungsdienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidiens, Technischer Dienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>15-19</b>	<b>15-19</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	
NÖ Gebietsbauamt I - Korneuburg	1,0		18,5	4,0	23,5
NÖ Gebietsbauamt II - Wr. Neustadt	1,0		19,0	3,5	23,5
NÖ Gebietsbauamt III - St. Pölten	1,0		24,5	3,0	28,5
NÖ Gebietsbauamt IV - Krems/Donau	2,0		17,0	3,0	22,0
NÖ Gebietsbauamt V - Mödling	1,0	1,0	14,0	3,0	19,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>6,0</b>	<b>1,0</b>	<b>93,0</b>	<b>16,5</b>	<b>116,5</b>

<b>NÖ Straßenbauabteilungen</b>	<b>Höherer Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Wissenschaftl.- und Verwaltungsdienst</b>	<b>Gehobener Technischer Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidiens</b>	<b>Technischer Dienst</b>	<b>Handwerklicher Dienst</b>	<b>Fahrdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>15-19</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	
NÖ Straßenbauabteilung 1 - Hollabrunn	2,0	5,0	1,0	5,0	5,0	4,0	5,0	4,0	31,0
NÖ Straßenbauabteilung 2 - Tulln	2,0	5,0	1,0	5,0	6,0	3,0	5,0	3,0	30,0
NÖ Straßenbauabteilung 3 - Wolkersdorf	2,0	5,0	1,0	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	30,0
NÖ Straßenbauabteilung 4 - Wr. Neustadt	2,0	5,0	1,0	5,0	5,0	5,0	5,0	3,0	31,0
NÖ Straßenbauabteilung 5 - St. Pölten	2,0	5,0		5,0	5,0	6,0	5,0	4,0	32,0
NÖ Straßenbauabteilung 6 - Amstetten	2,0	5,0		5,0	6,0	4,0	6,0	4,0	32,0
NÖ Straßenbauabteilung 7 - Krems/Donau	2,0	5,0		4,0	5,0	6,0	5,0	4,0	31,0
NÖ Straßenbauabteilung 8 - Waidhofen/Thaya	2,0	5,0	1,0	5,0	6,0	4,0	4,0	3,0	30,0
Pool			1,0	4,0		10,0			15,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>16,0</b>	<b>40,0</b>	<b>6,0</b>	<b>43,0</b>	<b>42,0</b>	<b>46,0</b>	<b>40,0</b>	<b>29,0</b>	<b>262,0</b>

<b>NÖ Straßenmeistereien</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Technischer Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidiens</b>	<b>Technischer Dienst</b>	<b>Handwerklicher Dienst</b>	<b>Fahrdienst</b>	<b>Handwerklicher Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	
Straßenmeisterei Allentsteig	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	9,0	43,5
Straßenmeisterei Amstetten Nord	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	10,0	44,5
Straßenmeisterei Amstetten Süd	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	13,0	47,5
Straßenmeisterei Aspang	2,0		1,5	5,0	18,0	15,0	6,0	47,5
Straßenmeisterei Atzenbrugg	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	8,0	42,5
Straßenmeisterei Baden	2,0		1,5	4,0	18,0	11,0	4,0	40,5
Straßenmeisterei Blindenmarkt	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	10,0	44,5
Straßenmeisterei Bruck/Leitha	3,0		2,0	5,0	22,0	17,0	8,0	57,0
Straßenmeisterei Dobersberg	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	8,0	42,5
Straßenmeisterei Eggenburg	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	4,0	38,5
Straßenmeisterei Gaming	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	4,0	38,5
Straßenmeisterei Gänserndorf	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	9,0	43,5
Straßenmeisterei Geras	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	8,0	42,5
Straßenmeisterei Gföhl	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	12,0	46,5
Straßenmeisterei Gloggnitz	2,0		1,5	4,0	16,0	13,0	2,0	38,5
Straßenmeisterei Gr. Enzersdorf	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	7,0	41,5
Straßenmeisterei Gr. Gerungs	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	7,0	41,5

<b>NÖ Straßenmeistereien</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Technischer Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidiens</b>	<b>Technischer Dienst</b>	<b>Handwerklicher Dienst</b>	<b>Fahrdienst</b>	<b>Handwerklicher Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	
Straßenmeisterei Gutenstein	2,0		1,5	3,0	14,0	8,0	5,0	33,5
Straßenmeisterei Haag	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	10,0	44,5
Straßenmeisterei Herzogenburg	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	6,0	40,5
Straßenmeisterei Hollabrunn	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	6,0	40,5
Straßenmeisterei Horn	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	10,0	44,5
Straßenmeisterei Kirchberg/Pielach	2,0		1,0	3,0	14,0	9,0	3,0	32,0
Straßenmeisterei Kirchberg/Wagram	2,0		1,5	3,0	14,0	11,0	3,0	34,5
Straßenmeisterei Korneuburg	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	6,0	40,5
Straßenmeisterei Krems/Donau	2,0		1,5	5,0	20,0	17,0	3,0	48,5
Straßenmeisterei Laa/Thaya	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	6,0	40,5
Straßenmeisterei Langenlois	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	8,0	42,5
Straßenmeisterei Lilienfeld	2,0		1,5	5,0	18,0	17,0	5,0	48,5
Straßenmeisterei Mank	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	10,0	44,5
Straßenmeisterei Melk	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	6,0	40,5
Straßenmeisterei Mistelbach	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	6,0	40,5
Straßenmeisterei Mödling	3,0		2,0	5,0	23,0	15,0	7,0	55,0
Straßenmeisterei Neulengbach	2,0		1,5	4,0	18,0	13,0	4,0	42,5

<b>NÖ Straßenmeistereien</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Technischer Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidiens</b>	<b>Technischer Dienst</b>	<b>Handwerklicher Dienst</b>	<b>Fahrdienst</b>	<b>Handwerklicher Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	
Straßenmeisterei Neunkirchen	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	10,0	44,5
Straßenmeisterei Ottenschlag	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	8,0	42,5
Straßenmeisterei Persenbeug	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	7,0	41,5
Straßenmeisterei Pöggstall	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	5,0	39,5
Straßenmeisterei Pottenbrunn	2,0		1,5	4,0	18,0	11,0	9,0	45,5
Straßenmeisterei Pottenstein	2,0		1,5	4,0	14,0	11,0	4,0	36,5
Straßenmeisterei Poysdorf	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	6,0	40,5
Straßenmeisterei Raabs/Thaya	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	8,0	42,5
Straßenmeisterei Ravelsbach	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	10,0	44,5
Straßenmeisterei Retz	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	7,0	41,5
Straßenmeisterei Scheibbs	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	11,0	45,5
Straßenmeisterei Schrems	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	10,0	44,5
Straßenmeisterei Spitz/Donau	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	6,0	40,5
Straßenmeisterei St. Peter/Au	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	8,0	42,5
Straßenmeisterei St. Pölten-West	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	8,0	42,5
Straßenmeisterei Stockerau	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	6,0	40,5
Straßenmeisterei Tulln	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	6,0	40,5

<b>NÖ Straßenmeistereien</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Technischer Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidiens</b>	<b>Technischer Dienst</b>	<b>Handwerklicher Dienst</b>	<b>Fahrdienst</b>	<b>Handwerklicher Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	
Straßenmeisterei Waidhofen/Thaya	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	7,0	41,5
Straßenmeisterei Waidhofen/Ybbs	2,0		1,5	6,0	16,0	11,0	2,0	38,5
Straßenmeisterei Weitra	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	11,0	45,5
Straßenmeisterei Wolkersdorf	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	7,0	41,5
Straßenmeisterei Wr. Neustadt	2,0		1,5	4,0	16,0	13,0	5,0	41,5
Straßenmeisterei Zistersdorf	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	4,0	38,5
Straßenmeisterei Zwettl	2,0		1,5	4,0	16,0	11,0	12,0	46,5
Pool		1,0		8,0	2,0			11,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>118,0</b>	<b>1,0</b>	<b>87,5</b>	<b>244,0</b>	<b>949,0</b>	<b>665,0</b>	<b>410,0</b>	<b>2.474,5</b>

<b>NÖ Brückenmeistereien</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Technischer Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidienst</b>	<b>Technischer Dienst</b>	<b>Handwerklicher Dienst</b>	<b>Fahrdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	
Brückenmeisterei Alland	1,0	1,0	0,5	3,0	8,0	1,0	14,5
Brückenmeisterei Aschbach	1,0	1,0	0,5	3,0	11,0	1,0	17,5
Brückenmeisterei Korneuburg	1,0	1,0	0,5	4,0	10,0	1,0	17,5
Brückenmeisterei Krems	1,0	1,0	0,5	3,0	7,0	1,0	13,5
Brückenmeisterei Neunkirchen	1,0	1,0	0,5	3,0	8,0	2,0	15,5
Brückenmeisterei St.Pölten	1,0	1,0	0,5	4,0	9,0	2,0	17,5
Brückenmeisterei Zwettl	1,0	1,0	0,5	3,0	7,0	1,0	13,5
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>3,5</b>	<b>23,0</b>	<b>60,0</b>	<b>9,0</b>	<b>109,5</b>

<b>NÖ Sozialpädagogische Betreuungszentren</b>	Höherer Leitender Dienst	Höherer Wissenschaftlicher- und Medizinischer Dienst	Gehobener Leitender Dienst	Gehobener Wissenschaftlicher- und Verwaltungsdienst	Gehobener Sozialdienst	Gehobene Dienste: Päd.-, Pflege-, Med.- und Techn. Dienst	Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst	Gehobener Pflegedienst	Gehobener Technischer Dienst	Gehobener Pädagogischer Dienst	Verwaltungs- und Kanzleidienst	Mittlerer Pädagogischer Dienst	Technischer- und Handwerklicher Dienst	Allgemeiner Hilfsdienst	Handwerklicher Hilfsdienst	Gesamtergebnis
<b>NOG</b>	<b>15-19</b>	<b>15-19</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	<b>1-4</b>	
Sozialpädagogisches Betreuungszentrum Allentsteig	1,0	1,5	3,5	1,0	1,0					35,0	1,0	6,5	3,5		3,5	57,5
Sozialpädagogisches Betreuungszentrum Hinterbrühl	1,0	6,5	7,0	1,0	1,0		0,5	1,5	2,0	76,0	5,0	15,5	5,0	1,0	2,5	125,5
Sozialpädagogisches Betreuungszentrum Hollabrunn	1,0	2,0	6,0		1,0	4,0			3,0	38,5	3,5	6,0	3,5			68,5
Sozialpädagogisches Betreuungszentrum Korneuburg	1,0	1,5	5,0	1,0		8,5 <sup>E2)</sup>				39,5	2,0	9,5	5,5 <sup>E1)</sup>		2,0	75,5
Sozialpädagogisches Betreuungszentrum Pottenstein	1,0	1,0	5,5							34,0	1,5	8,0	4,0		1,0	56,0
Sozialpädagogisches Betreuungszentrum Schauboden	1,0	2,5	5,5	1,0	1,0					59,5	3,0	12,5	6,5		3,5	96,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>6,0</b>	<b>15,0</b>	<b>32,5</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>12,5</b>	<b>0,5</b>	<b>1,5</b>	<b>5,0</b>	<b>282,5</b>	<b>16,0</b>	<b>58,0</b>	<b>28,0</b>	<b>1,0</b>	<b>12,5</b>	<b>479,0</b>

E1) 1,0 Dienstposten zur Einziehung bestimmt

E2) 2,0 Dienstposten zur Einziehung bestimmt

<b>NÖ Gewerbliche Berufsschulen</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidienst</b>	<b>Technischer und Handwerklicher Dienst</b>	<b>Handwerklicher und Allgemeiner Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	
Landes-Berufsschule Amstetten	2,5	1,0	1,0	4,5
Landes-Berufsschule Baden	2,0	2,0	1,0	5,0
Landes-Berufsschule Eggenburg	3,5 <sup>E2)</sup>	3,0 <sup>E2)</sup>		6,5
Landes-Berufsschule Geras	2,0	1,0		3,0
Landes-Berufsschule Geras - Standort Hollabrunn	0,5	1,0		1,5
Landes-Berufsschule Laa/Thaya	1,5	1,0		2,5
Landes-Berufsschule Langenlois	2,5	2,0		4,5
Landes-Berufsschule Lilienfeld	2,0	1,0	1,0	4,0
Landes-Berufsschule Mistelbach	2,0	1,0		3,0
Landes-Berufsschule Neunkirchen	2,5 <sup>E1)</sup>	3,0	1,0	6,5
Landes-Berufsschule Pöchlarn	3,0	3,0		6,0
Landes-Berufsschule Schrems	2,0	1,0		3,0
Landes-Berufsschule St. Pölten	3,0	2,0		5,0
Landes-Berufsschule Stockerau	3,0	1,0	1,0	5,0
Landes-Berufsschule Theresienfeld	3,0	2,0	1,0	6,0
Landes-Berufsschule Waldegg	3,0 <sup>E1)</sup>	3,0		6,0
Landes-Berufsschule Zistersdorf	2,5	2,0		4,5
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>40,5</b>	<b>30,0</b>	<b>6,0</b>	<b>76,5</b>

E1) 0,5 Dienstposten zur Einziehung bestimmt

E2) 1,0 Dienstposten zur Einziehung bestimmt

<b>NÖ Sonderschulen</b>	<b>Höherer Wissenschaftlicher Dienst</b>	<b>Gehobener Pädagogischer Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidienst</b>	<b>Mittlerer Pflegedienst</b>	<b>Handwerklicher Dienst</b>	<b>Handwerklicher und Allgemeiner Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>15-19</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	
Sonderschule Allentsteig			0,5			1,0	1,5
Sonderschule Hinterbrühl	0,5	3,5	0,5	0,5	1,0		11,0
Sonderschule Hollabrunn			0,5 <sup>E1)</sup>				0,5
Sonderschule Wr. Neustadt	0,5	7,0	0,5	1,0		1,0	10,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>1,0</b>	<b>10,5</b>	<b>2,0</b>	<b>1,5</b>	<b>1,0</b>	<b>7,0</b>	<b>23,0</b>

E1) 0,5 Dienstposten zur Einziehung bestimmt

Sonstige Schulen	Höherer Leitender und Wissenschaftlicher Dienst	Höherer Wissenschaftlicher- und Verwaltungsdienst	Gehobener Leitender Dienst	Gehobener Wissenschaftl.- und Verwaltungsdienst	Gehobener Technischer Dienst	Gehobene Dienste: Päd.-, Pflege-, Med.- und Techn. Dienst	Verwaltungs- und Kanzleidienst	Pflegedienst	Technischer und Handwerklicher Dienst	Handwerklicher und Allgemeiner Hilfsdienst	Gesamtergebnis
NOG	15-19	15-19	10-14	10-14	10-14	10-14	5-9	5-9	5-9	1-4	
Höhere Lehranstalt für Mode und Bekleidungstechnik Mödling							2,0		1,0		3,0
NÖ Feuerwehr- und Sicherheitszentrum			5,0	1,0	15,0	2,0	17,5		12,0	4,0	56,5
Waldschule Wr. Neustadt	1,0	1,0	3,0			22,0	2,0	9,0	4,0	6,0	48,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>8,0</b>	<b>1,0</b>	<b>15,0</b>	<b>24,0</b>	<b>21,5</b>	<b>9,0</b>	<b>17,0</b>	<b>10,0</b>	<b>107,5</b>

<b>NÖ Landwirtschaftliche Fachschulen</b>	<b>Gehobener Leitender Dienst</b>	<b>Gehobener Technischer Dienst</b>	<b>Gehobener Pädagogischer Dienst</b>	<b>Verwaltungs- und Kanzleidienst</b>	<b>Technischer Dienst</b>	<b>Handwerklicher Dienst</b>	<b>Handwerklicher und Allgemeiner Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>10-14</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>5-9</b>	<b>1-4</b>	
Landwirtschaftliche Fachschule Edelhof	3,0	8,0	7,0	4,0	5,5	9,0	5,5	42,0
Landwirtschaftliche Fachschule Gießhübl/Amstetten	1,0	4,0	0,5	2,0	6,0	3,0	4,0	20,5
Landwirtschaftliche Fachschule Hohenlehen einschl. Expositur Unterleiten	1,0	5,0	2,0	3,0 <sup>E1)</sup>	5,0 <sup>E2)</sup>	5,0	6,5 <sup>E2)</sup>	27,5
Landwirtschaftliche Fachschule Hollabrunn einschl. Expositur Retz	2,0	1,0	5,0	3,0	5,0	4,0	1,5	21,5
Landwirtschaftliche Fachschule Krems/Donau	1,0	5,0	6,0	2,5	2,0	3,0	5,0	24,5
Landwirtschaftliche Fachschule Langenlois	1,0	6,0	4,0	3,0	2,0	9,0	8,5	33,5
Landwirtschaftliche Fachschule Mistelbach	1,0	4,0	2,0	3,0	3,5 <sup>E2)</sup>	1,5	6,0	21,0
Landwirtschaftliche Fachschule Obersiebenbrunn	1,0	1,0	2,0	2,0	3,0	3,0	3,5	15,5
Landwirtschaftliche Fachschule Pyhra	1,0	9,0	1,0	4,0	3,0	4,5	2,0	24,5
Landwirtschaftliche Fachschule Tullnerbach	1,0	1,0	2,0	2,5 <sup>E2)</sup>	5,0	1,0	6,5	19,0
Landwirtschaftliche Fachschule Warth	1,0	5,0		2,0	3,5	2,0	4,0	17,5
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>14,0</b>	<b>49,0</b>	<b>31,5</b>	<b>31,0</b>	<b>43,5</b>	<b>45,0</b>	<b>53,0</b>	<b>267,0</b>

E1) 0,5 Dienstposten zur Einziehung bestimmt

E2) 1,0 Dienstposten zur Einziehung bestimmt

NÖ Landeskindergärten	Gehobener Leitender Dienst (KindergarteninspektorIn)	Gehobener Leitender Dienst (KindergartenleiterIn)	Gehobener Pädagogischer Dienst (ElementarpädagogIn, Pädagogische/r BeraterIn, Inklusive ElementarpädagogIn)	Pädagogischer Dienst	Allgemeiner Hilfsdienst	Gesamtergebnis
NOG	10-14	10-14	10-14	5-9	1-4	
NÖ Landeskindergärten	23,0	1.092,0	3.287,0	153,0	5,0	4.560,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>23,0</b>	<b>1.092,0</b>	<b>3.287,0</b>	<b>153,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4.560,0</b>

<b>Reinigungsdienst</b>	<b>Allgemeiner Hilfsdienst</b>	<b>Gesamtergebnis</b>
<b>NOG</b>	<b>1-4</b>	
Amt der NÖ Landesregierung	13,5	13,5
NÖ Bezirkshauptmannschaften	29,5	29,5
NÖ Gebietsbauämter	0,5	0,5
NÖ Straßenbauabteilungen	10,0	10,0
NÖ Straßenmeistereien	34,0	34,0
NÖ Brückenmeistereien	2,5	2,5
NÖ Sozialpädagogische Betreuungszentren	4,0	4,0
NÖ Gewerbliche Berufsschulen	36,0 <sup>E1)</sup>	36,0
Sonstige Schulen	4,5	4,5
NÖ Landwirtschaftliche Fachschulen	17,5	17,5
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>152,0</b>	<b>152,0</b>

E1) 0,5 Dienstposten zur Einziehung bestimmt

**Stellenplan für allgemein bildende Pflichtschulen  
für das Schuljahr 2023/24**

**Zahl der Lehrerinnen- und Lehrerplanstellen**

Verwendungsgruppe bzw. Entlohnungsgruppe	Planstellen	
PD	<b>3.721,0</b>	
davon mit Leiterzulage		<b>9,0</b>
L2a2/I2a2	<b>8.892,0</b>	
davon mit Leiterzulage		<b>973,0</b>
L2b1/I2b1	<b>252,0</b>	
<b>Summe</b>	<b>12.865,0</b>	<b>982,0</b>

In den Planstellen ist der mit dem Land NÖ vereinbarte Überziehungsrahmen im Ausmaß von 400 Planstellen berücksichtigt.

**Stellenplan für Landwirtschaftliche Fach- und Berufsschulen  
für das Schuljahr 2023/24**

**Zahl der Lehrerinnen- und Lehrerplanstellen**

Verwendungsgruppe bzw. Entlohnungsgruppe	Planstellen	
PD	68,5	
L1/I1	65,5	
davon mit Leiterzulage		7,0
L2a2/I2a2	156,0	
davon mit Leiterzulage		9,0
L2a1/I2a1	0,0	
L2b1/I2b1	17,5	
L3/I3	2,5	
<b>Summe</b>	<b>310,0</b>	<b>16,0</b>

OIS-Abfragen PA-Berichte Lehrerspez. - 9016 und PA-Berichte Fluktuation - Personalmaßnahmen  
Lt. Tel. mit LSI Friewald am 19.2.2021 sollen aufgrund der Standortzusammenlegungen  
bzw. -schließungen nur mehr 310 Dienstposten beantragt werden.

**Stellenplan für Gewerbliche Berufsschulen  
für das Schuljahr 2023/24**

**Zahl der Lehrerinnen- und Lehrerplanstellen**

Verwendungsgruppe bzw. Entlohnungsgruppe	Planstellen	
PD	<b>110,0</b>	
L2a2/I2a2, L2a1/I2a1, L2b1/I2b1, L3/I3, LBS-Sondervertrag	<b>725,0</b>	
<u>davon mit Leiterzulage</u>		<b>18,0*</b>
<b>Summe</b>	<b>835,0</b>	<b>18,0</b>

OIS-Abfragen siehe LFS  
mit LIA-Daten vergleichen (Gesamt-VBÄ)

\* die Leiter-Stellvertreterinnen und Stellvertreter sind nicht mitgerechnet

